愛媛県立南宇和病院

看護職員の負担軽減および処遇の改善に関する計画

愛媛県立南宇和病院では、看護職員の負担軽減および処遇改善のために、下記の項目について継続的に取り組んでまいります。

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する体制

１．看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する責任者
院長：村上　晃司　　看護部長：川田　仁美

２．看護職員の勤務状況の管理
１）勤務時間 38 時間 45 分／週
２）連続勤務 5 日以内
３）3 交代勤務：連続夜勤は 2 回まで（但し、不測の事態で 3 回連続となる場合は本人の同意を得ることを前提とする。）
４）時間外勤務、有給休暇取得率、夏季休暇取得率の把握

３．多職種からなる検討委員会の設置
「看護職員の負担軽減を検討する委員会」を設置し、「看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する計画」を策定する。
「看護職員の負担軽減を検討する委員会」は、管理者会が兼ねるものとする。

４．取り組みの公開
病院ホームページ上に公開する。

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取り組み方針

1. 多職種との協働、タスクシフト
2. 看護部内の業務分担
3. 看護職員の確保
4. 労働環境面への配慮

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取り組み計画

1.多職種との協働、タスクシフト

薬剤部	持参薬確認・持参薬再調整業務 中心静脈栄養・抗がん剤の調合 麻薬管理 薬剤管理指導業務 定数は一薬品管理 定期点滴の日別払い出し
理学療法士	リハビリ室への送迎 入院患者の長谷川式認知機能簡易検査の実施 糖尿病教室の開催協力（講師分担）
臨床工学技士	医療機器整備（輸液ポンプ、シリンジポンプ、メラなど） OP 室内の医療機器（麻酔器など）の整備
臨床検査技師	処置室の採血応援を協議 聴力検査時の使用機器の除菌実施を協議
事務局	SPD 管理（集計およびラベル作成、紛失・有効期限切れの集計と資料提供） SPD 物品のパッキングと払い出し

2.看護部内の業務分担

看護部内の応援体制	外来部署内リリーフ（救急外来、処置室、各診療科、手術室内視鏡室、放射線科） 部署間リリーフ（日勤、夜勤の隙間時間応援＋１日応援）
看護補助者との応援体制	業務依頼表の作成と活用 補助者業務の見直しと可視化によるタスクシフトの推進

3. 看護職員の確保

多様な勤務形態（採用形態）の導入	会計年度任用職員採用、南宇和病院枠採用などを含めた看護職員採用募集の継続 早出・遅出の活用、勤務形態の時間調整検討

4.労働環境面への配慮

妊娠・子育て中の看護職員に対する配慮	妊娠中は希望に応じて夜勤免除 育児短時間勤務制度 部分休業制度 保育時間休業制度 育児休暇後の復帰時の面談と配属場所の調整
夜勤負担の軽減	夜勤帯の救急外来からのリリーフ 日勤居残り者による、準夜開始時間の業務負担軽減

夜勤後の暦日の休日確保	準夜勤務の翌日は可能な限り休日シフトに調整
日勤－深夜シフトの回避	日勤－深夜は身体的負担が大きいため、スタッフの希望も取り入れ、可能な範囲で休－深夜を推進 日勤－深夜入りの場合は提示帰宅できるよう業務量を調整 早出勤務者を確保する場合は、深夜入り看護師を早出にシフト調整
計画的な休暇取得	5 連休以上の長期休暇を年 1 回以上計画的に取得（連休日数は部署ごとで検討して決定）
特別休暇の取得	必要に応じ休暇取得申請 ・結婚休暇 ・生理休暇 ・つわり休暇 ・産前産後休暇 ・配偶者出産休暇 ・育児参加休暇 ・子の看護休暇 ・介護休暇（短期・長期）　　など