

# 愛媛県立中央病院 整形外科専門研修プログラム

## 目次

1. 整形外科専門研修の理念と使命
2. 愛媛県立中央病院整形外科専門研修後の成果
3. 愛媛県立中央病院整形外科専門研修プログラムの目標と特徴
4. 研修方法
  - 4.1 基本方針
  - 4.2 研修計画
    - ・ 専門知識の習得計画
    - ・ 専門技能の習得計画
    - ・ 経験目標（経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等）
    - ・ プログラム全体と連携施設におけるカンファレンス
    - ・ リサーチマインドの養成計画
    - ・ 学術活動における研修計画
    - ・ コアコンピテンシーの研修計画
    - ・ 地域医療に関する研修計画
    - ・ サブスペシャルティ領域との連続性について
  - 4.3 研修およびプログラムの評価計画
    - ・ 専攻医の評価時期と方法
    - ・ 専門研修プログラム管理委員会の運用計画
    - ・ プログラムとしての FD(Faculty Development)の計画
    - ・ 専門研修プログラムの改善方法
  - 4.4 専攻医の就業環境の整備機能
  - 4.5 整形外科研修の休止、中断、プログラムの移動、プログラム外研修の条件について
  - 4.6 修了要件
5. 研修スケジュール、研修ローテーション、専門研修施設、指導医
6. 専門研修プログラムを支える体制
7. 募集人数と応募方法、病院見学の申し込みについて

## 1. 愛媛県立中央病院整形外科専門研修の理念と使命

整形外科専門医は、国民の皆様に質の高い運動器医療を提供することが求められます。このため整形外科専門医制度は、医師として必要な臨床能力および運動器疾患全般に関して、基本的・応用的・実践能力を備えた医師を育成し、国民の運動器の健全な発育と健康維持に貢献することを理念とします。

整形外科専門医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに、進歩する医学の新しい知識と技術の修得に日々邁進し、運動器に関わる疾患の病態を正しく把握し、高い診療実践能力を有する医師でなければなりません。

整形外科専門医は、生活習慣や災害、スポーツ活動によって発生する運動器疾患と障害の発生予防と診療に関する能力を備え、社会が求める最新の医療を提供し、国民の運動器の健全な発育と健康維持に貢献する使命があります。

整形外科専門医は、運動器疾患全般に関して、早期診断、保存的および手術的治療ならびにリハビリテーション治療などを実行できる能力を備え、運動器疾患に関する良質かつ安全で心のこもった医療を提供する使命があります。

一方、愛媛県、特に南予地域は医師不足地域であり、また、高齢者人口比率の高い地域でもあります。この地域においては、整形外科の果たす役割が今後ますます大きくなることが予想され、したがって、質の高い整形外科医療が求められ、それを担う人材の育成が必要となります。

このプログラムでは、愛媛大学と連携しながら、地域医療に貢献できるプライマリケアから療養・介護を含む老人医療を担える、幅広い視野を持った整形外科医を育てることを目標とします。

## 2. 愛媛県立中央病院整形外科専門研修後の成果

愛媛県立中央病院整形外科研修プログラムを修了した専攻医は、あらゆる運動器に関する科学的知識と高い社会的倫理観を備え、さらに、進歩する医学の新しい知識と技能を修得できるような幅広い基本的な臨床能力（知識・技能・態度）が身についた整形外科専門医となることができます。また、地域医療を中心とした研修によって、専攻医は研修期間中に以下のコアコンピテンシー（医師の日々の活動や役割に関わってくる基本となる能力、知識、スキル、行動の組み合わせ）も習得できます。

- 1) 患者への接し方に配慮し、患者や医療関係者とのコミュニケーション能力を磨くこと。
- 2) 自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること（プロフェッショナリズム）。
- 3) 診療記録の適確な記載ができること。
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること。
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること。

- 6) チーム医療の一員として行動すること。
- 7) 後輩医師に教育・指導を行うこと。
- 8) 地域医療における包括的なチーム医療の一員としての役割を学ぶこと。

### 3. 愛媛県立中央病院整形外科専門研修プログラムの目標と特徴

【地域医療に貢献できる幅広い知識と視野をもった整形外科医師を目指して】

愛媛県立中央病院整形外科専門研修プログラムは到達目標を「地域医療に貢献できる幅広い知識と視野をもった整形外科医師」としています。

整形外科学は、運動器の機能と形態の維持・再建をめざす臨床医学であり、脊椎、上肢、下肢などの広範な診療領域を扱います。高齢化型社会をむかえた我国においては、整形外科への期待はますます大きくなっています。その中でも愛媛県は、高齢化人口比率の高い地域であり、地域医療で整形外科の果たす役割が非常に重要となります。このプログラムでは、高齢化社会に即した医療を中心に研修を行い、他科と連携したチーム医療・地域医療、特に包括的な医療を担えるような整形外科医師を目指します。

愛媛県立中央病院は、地域医療の救急の中核を担う病院ですが、愛媛大学整形外科と連携し、専門的な研修も出来るように配慮されています。

愛媛大学は脊椎、股関節、膝関節、スポーツ医学、上肢・手外科、足の外科、小児整形外科、リウマチ、リハビリテーションなどの診療・研究グループがあります。連携施設は、脊椎、関節などの慢性疾患を主に扱う病院やリハビリテーションを中心とする病院などそれぞれに特色をもった 17 におよぶ大学、施設、病院があり、当プログラムもそれら施設と連携し研修することにより、プライマリケアから最先端の臨床・研究までを偏りなく学ぶことができます。多くの手術症例を経験・執刀し、研修終了後に自立した整形外科医として診療が出来ることを目指します。

愛媛県立中央病院整形外科専門研修プログラムは、専攻医の皆様に素晴らしい研修環境を提供し、個々の能力を最大限に引き出す研修を目指します。また、愛媛県地域枠として地域医療に貢献しようという志をもった専攻医の皆様にも、医師不足地域での地域医療研修義務と同時に多くの専門的な研修と研究の環境を提示できるプログラムとして環境を整えています。

### 4. 研修方法：参照資料

整形外科専門研修プログラム整備基準及び付属資料（日本整形外科学会 HP）

<http://www.joa.or.jp/jp/edu/index.html>

#### 4.1 基本方針：

整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 3「整形外科専門研修カリキュラム」

に沿って、愛媛県立中央病院および連携施設群において研修を行います。その中には愛媛大学のプログラムと連携した研修も含まれます。専門知識習得の年時毎の到達目標と専門技能修得の年時毎の到達目標は、整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 1「専門知識習得の年次毎の到達目標」、資料 2「専門技能習得の年次毎の到達目標」を参照して下さい。

研修実績の記録と評価には、日本整形外科学会整形外科専門医管理システムを用います。専攻医は、各研修領域終了時および研修施設移動時に日本整形外科学会が作成したカリキュラム成績表の自己評価欄に行動目標毎の自己評価を行います。また指導医評価表で指導体制、研修環境に対する評価を行います。指導医は、専攻医が行動目標の自己評価を終えた後にカリキュラム成績表の指導医評価欄に専攻医の行動目標の達成度を評価します。また、指導医は抄読会や勉強会、カンファレンスの際に専攻医に対して教育的な建設的フィードバックを行います。

研修実績と評価をもとに、専門研修最終年度の 3 月に研修プログラム管理委員会において、専門研修修了判定を行います。判定基準は【4.6 修了要件】に定めるとおりです。

このプログラムおよび専門研修プログラム管理委員会はサイトビジットを含む第 3 者の評価・指導を受けます。またその際に研修プログラム統括責任者、研修連携施設指導管理責任者、指導医ならびに専攻医は真摯に対応いたします。

## 4.2 研修計画

整形外科の研修で経験すべき疾患・病態は、骨、軟骨、筋、靱帯、神経などの運動器官を形成するすべての組織の疾病・外傷・加齢変性です。また新生児、小児、学童から成人、高齢者まで全ての年齢層が対象となり、その内容は多様です。この多様な疾患に対する専門技能を研修するために、整形外科専門研修は 1 ヶ月の研修を 1 単位とする単位制をとり、全カリキュラムを脊椎、上肢・手、下肢、外傷、リウマチ、リハビリテーション、スポーツ、地域医療、小児、腫瘍の 10 の研修領域に分割し、専攻医が基幹病院および連携病院をローテーションすることで、それぞれの領域で定められた修得単位数以上を修得し、3 年 9 ヶ月間で 45 単位を修得する修練プロセスで研修します。また救急、麻酔などの研修も「流動」単位の範囲内で行えるように配慮します。

### ① 専門知識の習得計画

本研修プログラムでは、専門知識と技能を整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料 3「整形外科専門研修カリキュラム」に沿って研修し、知識・技能の習得状況を 6 ヶ月毎に評価します（自己評価および指導医評価）。専門研修プログラム管理委員会による専攻医面接を年 1 回行い、それぞれの研修施設からの報告に基づいて、知識習得に関する目標設定・取得単位調整・指導を行います。

専攻医の過半数が獲得できていない知識があれば、これを獲得するためのセミナーを専

門研修プログラム管理委員会が開催します。

専攻医は1年目4月上旬の専門研修プログラム管理委員会主催の講習会に参加し、3年9ヶ月間のプログラムの全容と専門医試験についての説明を受けます。

## ② 専門技能の習得計画

本研修プログラムでは、専門技能を整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」に沿って研修し技能習得状況を6か月毎に評価します（自己評価および指導医評価）。専門研修プログラム管理委員会による専攻医面接を年1回行い、それぞれの研修施設からの報告に基づいて、技能習得に関する目標設定・取得単位調整・指導を行います。

専攻医の過半数が獲得できていない技能があれば、これを獲得するためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が開催します。

## ③ 経験目標（経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等）

経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術処置等は、整形外科専門研修プログラム整備基準付属解説資料3「整形外科専門研修カリキュラム」に明示された症例数以上を愛媛県立中央病院及び連携施設で偏りがないように経験することを目標とします。経験の不足している分野については、その後の研修施設において経験可能なように配慮します。

## ④ プログラム全体と各施設によるカンファレンス

各研修施設の研修委員会の計画の下、症例検討・抄読会はすべての施設で行います。専攻医の知識・技能習得のためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が企画・開催します。

## ⑤ リサーチマインドの養成計画

愛媛大学において開催される研究会「愛媛県整形外科専攻医研究発表会（仮名称）」に参加します。研究指導は核施設の指導医が行います。また、連携する大学病院での研修においては、希望により研究のプロジェクトに参加しリサーチマインドを養うことを目標とします。

## ⑥ 学術活動に関する具体的目標とその指導体制（専攻医1人あたりの学会発表、論文等）

専攻医が学会発表年1回以上、また論文執筆を年1本以上行えるように指導します。専門研修プログラム管理委員会は全専攻医の学会発表数および論文執筆数を年1回集計し、面接時に指導・助言します。

## ⑦ コアコンピテンシーの研修計画（医療倫理、医療安全、院内感染対策等）

整形外科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には、専門的知識・技能だけでなく、

医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）が重要であることから、どの領域から研修を開始しても基本的診療能力（コアコンピテンシー）を身につけさせることを重視しながら指導し、さらに専攻医評価表を用いてフィードバックをすることによって基本的診療能力（コアコンピテンシー）を早期に獲得させます。

愛媛県立中央病院および各研修施設の医療倫理・医療安全講習会に参加し、その参加状況を年1回専門研修プログラム管理委員会に報告します。

#### ⑧ 地域医療に関する研修計画

本プログラムの研修施設群は愛媛県指定医師不足地域中核病院を含みます。すべての専攻医は愛媛県指定医師不足地域中核病院に3ヵ月以上勤務し、地域に根ざした医療、地域包括ケア、在宅医療などを中心とした診療経験を研修します。また、地域内での活動として、研修期間内に1回以上、該当地域の運動器検診に参加します。

また、愛媛県立中央病院および各研修施設では、地域の病診・病病連携を進めており、診療所（在宅訪問診療施設などを含む）との病診連携や、地域病院との病病連携を経験・習得します。

#### ⑨ サブスペシャリティ領域との連続性について

整形外科専門医関連のサブスペシャリティ領域として、日本脊椎脊髄病学会専門医、日本リウマチ学会専門医、日本手外科学会専門医があります。本プログラムは愛媛大学整形外科専門研修プログラムとも連携しているために、これらサブスペシャリティ領域の研修施設、スポーツ医学や人工関節手術に多くの実績のある施設も含まれています。将来これらのサブスペシャリティ領域専門医取得を希望する専攻医については、整形外科専門医研修中にサブスペシャリティ領域の指導医による教育を「流動」単位の範囲内で行えるようにプログラムを調整し、整形外科専門医取得後、速やかにサブスペシャリティ領域専門教育へと移行できるように配慮します。

### 4.3 研修およびプログラムの評価計画

#### ① 専攻医の評価時期と方法

専攻医および指導医は研修記録による研修実績評価を6ヵ月に1回行い、（9月末および3月末）専門研修プログラム管理委員会に提出します。

他職種も含めた愛媛県立中央病院および各研修施設での研修評価（態度も含めた総評）を各施設での研修終了時に行います。

専攻医は研修プログラムの取得単位、学会発表・論文執筆数、教育研修講演受講状況を年度末に専門研修プログラム管理委員会に提出し、専門研修プログラム管理委員会で評価します。

上記の総評を専門研修プログラム管理委員会で年 1 回年度末に評価します。

## ② 専門研修プログラム管理委員会の運営計画

専門研修プログラム管理委員会は専門研修プログラム統括（副）責任者を委員長とし、各連携施設の専門研修指導責任者を委員とします。

愛媛県立中央病院に専門研修管理事務局を置き、専門研修管理に係る財務・事務を行います。

年 2 回の定期委員会を開催し、10 月に専攻医 4 年次の修了判定委員会を行います。必要時に臨時委員会を開催します。

専門研修プログラム管理委員会活動報告をまとめ、各研修連携施設および専攻医に報告します。活動報告および研修プログラムは整形外科専門医教育に関するホームページ（<http://www.eph.pref.ehime.jp/epch/medical/education/index.html>）上に公開します。

## ③ プログラムとしての FD（Faculty Development）の計画

指導医は整形外科専門研修プログラム整備基準附属解説資料 12「整形外科指導医マニュアル」に従って専攻医を指導します。

指導医の指導技能向上のためのセミナーを専門研修プログラム管理委員会が企画・開催します。厚生労働省および日本整形外科学会主催の指導医講習会へ積極的に参加し、その参加状況を年 1 回専門研修プログラム管理委員会に報告します。

## ④ 専門研修プログラムの改善方法

専門研修プログラム管理委員会で年 1 回検討し、必要に応じてプログラム改定を行います。

### 4.4 専攻医の就業環境の整備機能（労務管理）

専門研修プログラム管理委員会は、専攻医に対するアンケートと面接で各施設の就業環境を調査します。就業環境に改善が必要であると判断した場合には、当該施設の施設長、専門研修指導責任者に文書で通達・指導します。

### 4.5 整形外科研修の休止、中断、プログラムの移動、プログラム外研修の条件について

傷病、妊娠、出産、育児、その他やむを得ない理由がある場合の休止期間は合計 6 ヶ月間以内とします。限度を超えたときは、原則として少なくとも不足期間分を追加履修することとなります。疾病の場合は診断書の、妊娠・出産の場合はそれを証明するものの添付が必要です。留学あるいは診療実績のない大学院の在学期間は研修期間に組み入れることはできません。また研修の休止期間が 6 ヶ月を超えた場合には、専門医取得のための専門医試験受験が 1 年間遅れる場合もあります。専門研修プログラムの移動に際しては、移動前・後の

プログラム統括責任者及び整形外科領域の研修委員会の同意が必要です。

#### 4.6 修了要件

- ① 各修得すべき領域分野に求められている必要単位を全て満たしていること。
- ② 行動目標のすべての必修項目について目標を達成していること
- ③ 臨床医として十分な適性が備わっていること
- ④ 研修期間中に日本整形外科学会が主催又は認定する教育研修会を受講し、所定の手続により 30 単位を修得していること。
- ⑤ 1 回以上の学会発表、また筆頭著者として 1 編以上の論文があること。

以上①～⑤の修了認定基準をもとに、専攻研修 4 年目の 10 月に専門研修プログラム管理委員会において修了判定を行います。

#### 5. 研修スケジュール、研修ローテーション、専門研修施設、指導医

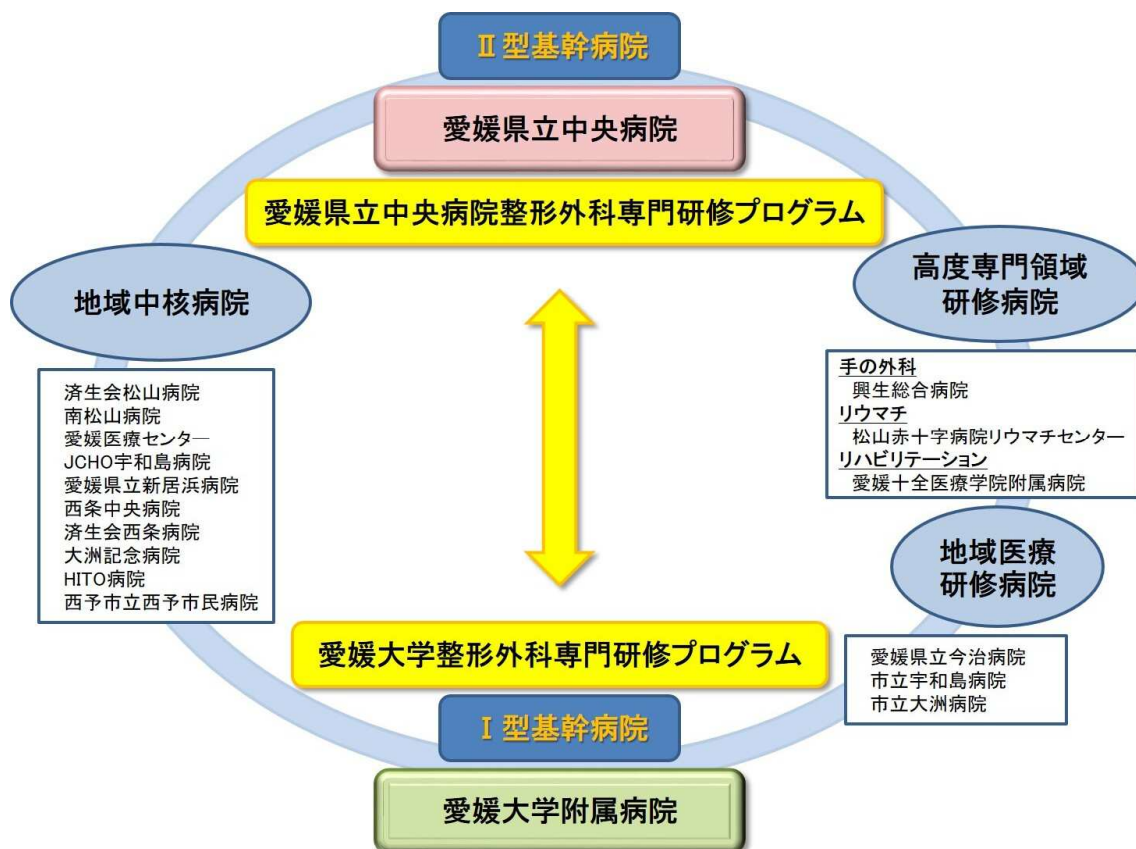
愛媛県立中央病院では整形外科専門研修プログラム整備基準附属解説資料 3「整形外科専門研修カリキュラム」にあるすべての分野を研修することができます。愛媛県の地域医療を担う中核病院として、最新の設備と豊富な症例を経験しながら、専門分野ごとの症例検討や抄読会などより専門的な知識・技能を指導します。

##### 【愛媛県立中央病院週間予定】

|    | 月             | 火     | 水                                | 木                | 金                  |
|----|---------------|-------|----------------------------------|------------------|--------------------|
| AM | 8:00 ～<br>抄読会 |       | 8:30 ～<br>外傷カンファ                 | 8:30 ～<br>新患カンファ | 8:00 ～<br>術前術後カンファ |
|    | 外来・手術         | 外来・手術 | 外来・検査                            | 外来・手術            | 外来・手術              |
| PM | 外来・手術         | 外来・手術 | 13:30 ～<br>入退院カンファ<br>総回診        | 外来・手術            | 外来・手術              |
|    |               |       | 16:00 ～<br>リハビリカンファ<br>(第 2・第 4) |                  |                    |

\* 専攻医は、基幹病院研修期間において、「脊椎」・「関節」・「手の外科」の各専門診グループをローテーションし、外来・手術を指示のもとに担当します。

【本プログラムの連携施設群】



本プログラムを構成する 17 の研修連携病院は、多くの研修単位を取得可能な大型研修病院が大学の他に 1 施設、多くの症例を経験可能な地域中核病院が 10 施設、地域研修病院として 3 施設あり、地域に根ざした医療研修が経験できるように配慮しています。このうち「愛媛県立今治病院」、「市立大洲病院」、「市立宇和島病院」は愛媛県指定医師不足地域中小病院に、また本プログラムの 2 型基幹病院「愛媛県立中央病院」は愛媛県指定医師不足地域中核病院に該当します。したがって、地域枠や県の奨学生の特攻医にも十分な研修機会が提供できます。また、脊椎・関節・スポーツ・小児・手の外科・リハビリテーションなどの専門研修も可能な特徴ある施設群を要しており、専攻医の希望に応じて、取得単位を勘案しながらローテーションする機会を提供します。また、連携する 1 型基幹病院である愛媛大学附属病院での研修において、リサーチマインドを学び、一般病院で経験することの出来ない多くの症例を経験する機会を提供します。

それぞれの施設研修可能分野と特徴的な研修分野を示します。専攻医の希望・地域枠や県の奨学生を考慮し、各单位・小児整形・腫瘍・地域医療研修などのローテーション表と専攻医毎の年次別単位取得計画を作成し提示します（専攻医志望人数により変わります）。下記に例示します。

【研修病院群と指導可能な研修領域】

| 医療機関            | 指導可能な研修領域 |   |   |   |    |   |   |   |    |   | 指導医数 |
|-----------------|-----------|---|---|---|----|---|---|---|----|---|------|
|                 | 脊         | 上 | 下 | 外 | リウ | ス | 小 | 腫 | リハ | 地 |      |
| 愛媛県立中央病院        | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● | ● |   | ●  |   | 4    |
| 興生総合病院          | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 1    |
| 済生会松山病院         | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 2    |
| 松山赤十字病院リウマチセンター |           | ● | ● | ● | ●  |   |   |   |    |   | 1    |
| 南松山病院           |           | ● | ● | ● | ●  | ● | ● | ● |    |   | 3    |
| 愛媛県立今治病院        | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    | ● | 1    |
| 市立宇和島病院         | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   | ●  | ● | 1    |
| JCHO 宇和島病院      | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 2    |
| 愛媛県立新居浜病院       | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● | ● |   |    |   | 1    |
| 西条中央病院          | ●         | ● | ● | ● |    |   |   |   |    |   | 2    |
| 済生会西条病院         | ●         | ● | ● | ● |    |   |   |   |    |   | 1    |
| 市立大洲病院          | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    | ● | 1    |
| 大洲記念病院          | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 2    |
| HITO 病院         | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 1    |
| 西予市立西予市民病院      | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   | ●  |   | 1    |
| 愛媛十全医療学院附属病院    | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   | ●  |   | 5    |
| 愛媛医療センター        |           | ● | ● | ● | ●  | ● |   |   |    |   | 2    |
| 愛媛大学医学部附属病院     | ●         | ● | ● | ● | ●  | ● | ● | ● | ●  |   | 10   |

医師不足地域中核病院

医師不足地域中小病院

【研修病院別ローテーション表例】

| 医療機関            | 1 年目 |     | 2 年目 |     | 3 年目 |     | 4 年目 |     |
|-----------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| 愛媛県立中央病院        | 専 1  | 専 1 | 専 2  | 専 2 | 専 3  | 専 3 | 専 4  | 専 4 |
| 興生総合病院          | 専 3  | 専 3 |      |     |      |     |      |     |
| 済生会松山病院         |      |     |      |     |      |     | 専 1  |     |
| 松山赤十字病院リウマチセンター |      |     | 専 3  | 専 4 | 専 2  |     |      | 専 1 |
| 南松山病院           |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 愛媛県立今治病院        |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 市立宇和島病院         | 専 4  |     |      |     | 専 1  |     | 専 2  |     |
| JCHO 宇和島病院      |      | 専 4 |      |     |      | 専 1 |      | 専 2 |
| 愛媛県立新居浜病院       |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 西条中央病院          |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 済生会西条病院         |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 市立大洲病院          |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 大洲記念病院          |      |     |      |     |      |     |      |     |
| HITO 病院         |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 西予市立西予市民病院      |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 愛媛十全医療学院附属病院    |      |     | 専 4  | 専 3 |      | 専 2 |      |     |
| 愛媛医療センター        |      |     |      |     |      |     |      |     |
| 愛媛大学医学部附属病院     | 専 2  | 専 2 | 専 1  | 専 1 | 専 4  | 専 4 | 専 3  | 専 3 |

医師不足地域中核病院

医師不足地域中小病院

整形外科診療の現場における研修方法の要点については、整形外科専門研修プログラム整備基準附属解説資料 13「整形外科専攻医研修マニュアル」に掲載されていますので参照して下さい。

## 6. 専門研修プログラムを支える体制

### ① 専門研修プログラムの管理運営体制

2 型基幹施設である愛媛県立中央病院においては、指導管理責任者（プログラム統括責任者を兼務）および指導医の協力により、また専門研修連携施設においては指導管理責任者および指導医の協力により専攻医の評価ができる体制を整備します。専門研修プログラムの管理には日本整形外科学会が作成した指導医評価表や専攻医評価表などを用いた双方向の評価システムにより、互いにフィードバックすることによって研修プログラムの改善を行います。

上記目的達成のために愛媛県立中央病院に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する整形外科専門研修プログラム管理委員会を置きます。

本研修プログラム群では、1 名の整形外科専門研修プログラム統括責任者を置き、また副プログラム統括責任者を 1 名置き、副プログラム統括責任者はプログラム統括責任者を補佐します。

### ② 2 型基幹施設の役割

2 型基幹施設である愛媛県立中央病院は専門研修プログラムを管理し、プログラムに参加する専攻医および連携施設を統括します。

愛媛県立中央病院は研修環境を整備し、専攻医が整形外科の幅広い研修領域が研修でき、研修修了時に修得すべき領域の単位をすべて修得できるような専門研修施設群を形成し、専門研修プログラム管理委員会を中心として、専攻医と連携施設を統括し、専門研修プログラム全体の管理を行います。

### ③ 専門研修指導医

指導医は専門研修認定施設に勤務し、整形外科専門医の資格を 1 回以上更新し、なおかつ日本整形外科学会が開催する指導医講習会を 5 年に 1 回以上受講している整形外科専門医であり、本研修プログラムの指導医は上記の基準を満たした専門医です。

### ④ プログラム管理委員会の役割と権限

- 1) 整形外科研修プログラム管理委員会は、研修プログラムの作成、専攻医の管理及び専攻医の採用・中断・修了の際の評価等専門医研修の実施の統括管理を行います。
- 2) 整形外科研修プログラム管理委員会は研修の評価及び認定において、必要に応じて指導医から各専攻医の研修進捗状況について情報提供を受け、各専攻医の研修進捗状況を把握・評価し、修了基準に不足している部分があれば追加の研修が行えるように、指導医に指導・助言し、さらに講習会を開催する等、有効な研修が行われるよう配慮します。
- 3) 研修プログラム管理委員会は、専攻医が研修を継続することが困難であると認められる

場合には、当該専攻医がそれまでに受けた専門医研修に係る当該専攻医の評価を行い、管理者に対し、当該専攻医の専門医研修を中断することを勧告することができます。

- 4) 研修プログラム管理委員会は、専攻医の研修期間の終了に際し、専門医研修に関する当該専攻医の評価を行います。
- 5) 整形外科専門研修プログラム管理委員会の責任者である専門研修プログラム統括責任者が、整形外科専門研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、専攻医の最終的な研修終了判定を行います。
- 6) 愛媛県立中央病院は連携施設とともに研修施設群を形成します。愛媛県立中央病院に置かれたプログラム統括責任者は、総括的評価を行い、終了判定を行います。また、プログラムの改善を行います。

#### ⑤ プログラム統括責任者の役割と権限

プログラム統括責任者は、整形外科領域における十分な診療経験と教育指導能力を有し、以下の整形外科診療および整形外科研究に従事した期間、業績、研究実績を満たした整形外科医とされております。

- 1) 整形外科専門研修指導医の基準を満たす整形外科専門医
- 2) 医学博士号またはピアレビューを受けた英語による筆頭原著論文 3 編を有する者。

プログラム統括責任者の役割・権限は以下の通りとします。また、副統括責任者がその業務をサポートします。

- 1) 専門研修基幹施設である愛媛県立中央病院における研修プログラム管理委員会の責任者であり、プログラムの作成、運営、管理を担う。
- 2) 専門研修プログラムの管理・遂行・改善や専攻医の採用・修了判定につき最終責任を負う。

#### ⑥ 労働環境、労働安全、勤務条件

愛媛県立中央病院や各研修連携施設の病院規定によりますが、労働環境、労働安全、勤務条件等へ以下に示す配慮をします。

- ・研修施設の責任者は専攻医のために適切な労働環境の整備に努めます。
- ・研修施設の責任者は専攻医の心身の健康維持に配慮します。
- ・過剰な時間外勤務を命じないようにします。
- ・施設の給与体系を明示します。

#### 7. 募集人数と応募方法

【専攻医受入数】各年次 4 名 合計 16 名

**【応募方法】**

応募に必要な以下の書類を郵送で下記に送って下さい。選考は面接で行います。必要書類の一部は下記ページよりダウンロードして下さい。

愛媛県立中央病院整形外科専門研修特設ページ

<http://www.eph.pref.ehime.jp/epch/medical/education/index.html>

必要書類：① 申請書（ダウンロード）

② 履歴書（ダウンロード）

③ 医師免許証（コピー）

④ 臨床研修修了登録証（コピー）あるいは修了見込証明書

**【募集期間】** 7 月 1 日～12 月 25 日

**【書類郵送先】**

〒790-0024 愛媛県松山市春日町 83

愛媛県立中央病院内

愛媛県立中央病院整形外科専門研修プログラム管理委員会

**【問い合わせ先】**

担当：松原 弘樹（研修プログラム事務局代表）

〒790-0024 愛媛県松山市春日町 83

愛媛県立中央病院内

Tel: 089-947-1111 Fax: 089-943-4136

E-mail: c-kensyu@eph.pref.ehime.jp

**【病院見学の申し込みについて】**

愛媛県立中央病院は随時、病院見学を受け付けております。

下記ページから申し込みが可能です。

<http://www.eph.pref.ehime.jp/epch/medical/education/index.html>

また、整形外科にメールや電話で問い合わせいただいても対応できます。