

当院（愛媛県立中央病院）は産婦人科専門医研修を行う専攻医を募集します。（愛媛大学医学部産婦人科専門医研修プログラムに準じた研修となります。）

愛媛大学医学部産婦人科 専門研修施設群

専門研修プログラム

1. 理念と使命

① 産婦人科専門医制度の理念

産婦人科専門医制度は、産婦人科専門医として有すべき診療能力の水準と認定のプロセスを明示する制度である。そこには医師として必要な基本的診療能力と産婦人科領域の専門的診療能力が含まれる。そして、産婦人科専門医制度は、患者に信頼され、標準的な医療を提供でき、プロフェッショナルとしての誇りを持ち、患者への責任を果たせる産婦人科専門医を育成して、県民や国民の健康に資する事を目的とする。本プログラムでは、基幹施設である愛媛大学医学部附属病院において高度な医療に携わり、本邦の標準治療や先進的な医療を経験し学ぶとともに、地域医療を担う連携病院での研修を経て愛媛県の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療を行えるように訓練される。基本的臨床能力を獲得した後は、産婦人科専門医として愛媛県における産婦人科医療を支える人材を育てることを理念とする。

② 産婦人科専門医の使命

産婦人科専門医は、産婦人科領域における広い知識、錬磨された技能と高い倫理性を備えた産婦人科医師である。本プログラムを修了し専門医の認定を受けた後も、常に最新の情報を学び、新しい技術を修得し、標準的な医療を安全に提供し、疾病の予防、早期発見、早期治療に努め、自らの診療能力をより高めることを通じて産婦人科医療全体の水準をも高めて、女性の生涯にわたって最善の医療を提供し、サポートすることを使命とする。また、将来の医療の発展のために研究マインドを持ち基礎研究、臨床研究を行うことが求められる。

2. 専門研修の目標

① 専門研修後の成果

専門研修修了後の産婦人科専門医は、生殖・内分泌領域、婦人科腫瘍領域、周産期領域、女性のヘルスケア領域の4領域にわたり、十分な知識・技能を持ち、標準的な医療の提供を行う。また、産婦人科専門医には、必要に応じて産婦人科領域以外の専門医への紹介・転送の判断を適切に行い、産婦人科領域以外の医師からの相談に的確に応えることのできる能力を備えることが求められる。さらに、産婦人科専門医はメディカルスタッフの意見を尊重し、患者から信頼され、地域医療を守る医師であるべきである。

愛媛大学産婦人科専門研修施設群（以下、愛媛大学産婦人科施設群）での研修終了後はその成果として、主として愛媛県の医療機関において産婦人科医療を中心的に支える役割を担い、もし本人の希望により本施設群以外（県外を含め）での就業を希望する場合にも、いずれの医療機関でも不安なく産婦人科診療にあたる実力を獲得している事を要する。また、希望者はSubspecialty領域専門医の研修や大学院などでの研究を開始する準備はすでに本施設群において整っている。

② 到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

i) 専門知識

資料1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照

愛媛大学産婦人科施設群における専門研修では、知識を単に暗記するだけではなく、知識を駆使して一人一人の患者の全身状態、社会的特性に配慮しそれぞれに最適な医療を提供する計画を立て実行する能力の修得をもって目標に到達したこととする。

ii) 専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

資料1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照

愛媛大学産婦人科施設群における専門研修では、本カリキュラムの診断・治療技能修得は最低限必要なものであり、修得するまでの最短期間は3年間（基幹施設での6ヶ月以上の研修を含む）であるが、修得が不十分な場合、修得できるまで研修期間を1年単位で延長する。一方でカリキュラムの技術を修得したと認められた専攻医には積極的にSubspecialty領域専門医取得に向けた技能教育を開始し、また大学院進学希望者には臨床研修と平行して研究の下準備を開始させる。

iii) 学問的姿勢

医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習する。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョンを日々の学習により解決し、今日のエビデンスでは解決し得ない問題は臨床研究に自ら参加、もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につける。学会に積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表する。得られた成果は論文として発表して、公に広めると共に批評を受ける姿勢を身につける。

愛媛大学産婦人科施設群は多くの多施設共同臨床研究に参加しており、研修の一環として臨床試験のプロトコールに則った診療を行う事で、専門医取得後に自らが臨床試験を主体的に実施する能力を養う。基幹病院・連携病院のいずれにおいても学会に出席し、自らも発表する機会を積極的に与える。

iv) 医師としての倫理性、社会性など

1) 医師としての責務を自律的に果たし信頼されること（プロフェッショナリズム）

医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者・家族から信頼される知識・技能および態度を身につける。

指導医である主治医とともに患者・家族への診療に関する説明に参加し、研修終了予定の年度には指導医のバックアップのもと自らが患者に説明するスキルを身につける。

2) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全に配慮すること

患者の社会的・遺伝学的背景もふまえ、患者ごとに的確な医療を実践する。医療安全の重要性を理解し、医療事故防止・事故後の対応をマニュアルに沿って実践する。

インシデント・オカレンスレポートの意義を理解し、これを積極的に活用する。患者に何らかの危険が生じた場合には、その経験と反省を共有し、次の機会には安全な医療を提供できるようにする。

3) 臨床の現場から学ぶ態度を修得すること

臨床の現場から学ぶことの重要性を認識し、その方法を身につける。医師は臨床の現場から学ぶ事が多い。当院では、「患者から学び、患者に還元する教育・医療・研究」を医学部設置の理念に掲げて診療を行っており、常にこれを意識し感謝の念を持って実践できるようにする。特に愛媛大学産婦人科施設群の地域連携施設での研修では、地域の実情に合わせた医療の提供について患者や地域社会から学び、実践できるようにする。

4) チーム医療の一員として行動すること

チーム医療の必要性を理解しチームのリーダーとして活動できるようにする。的確なコンサルテーションができ、他のメディカルスタッフと協調して診療にあたることができるようにする。ためらわずに建設的な発言をするとともに、他のスタッフの意見を受け入れ、議論を通してより良い医療をチームとして提供できるようにする。

5) 後輩医師に教育・指導を行うこと

自らの診療技術・態度が後輩の模範となり、また形式的指導を実践できるようにする。愛媛大学産婦人科施設群での研修中は能力に応じて学生実習の一端も担うことになる。教える事がさらに学ぶ事につながるという経験を通し、先輩からだけでなく後輩からも常に学ぶ姿勢を身につける。

6) 保健医療や主たる医療法規を理解し、遵守すること

健康保険制度を理解し、保健医療をメディカルスタッフと協調し実践する。医師法・医療法（母体保護法【人工妊娠中絶・不妊手術】）健康保険法、国民健康保険法、老人保健法などを理解する。診断書・証明書を記載できるようにする（妊娠中絶届出を含む）。

③ 経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法など）

i) 経験すべき疾患・病態

資料1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照

愛媛大学産婦人科施設群専門研修では、基幹施設で経験しにくい疾患（性行為感染症の診察など）については主に地域医療を支える連携医療機関で十分に経験できるよう、ローテート先を考慮する。

ii) 経験すべき診察・検査など

資料1「産婦人科専門研修カリキュラム」参照

愛媛大学産婦人科施設群では経験すべき診察・検査等は十分に経験できる。

Iii9 経験すべき手術・処置など

資料2「修了要件」参照

愛媛大学産婦人科施設群における専門研修では修了要件を十分に上回る症例を3年間で経験できる。ただし、技能修得にかかる症例数・年数などは医師それぞれの能力などに依存するため、必要に応じてさらに年数をかける事も検討する。一方で、3年を待たずして技能を取得できたと判断する場合には、より高度な技能の経験をしてもらう。

iv) 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

・地域医療の経験を必須とするが、指導医のいない施設での研修は2ヶ月以内とする。

- ・愛媛大学産婦人科施設群に属する連携施設の多くは、愛媛県が定める医師不足地域に属している。このため地域医療特有の産婦人科診療を経験し、地域の医療資源や救急体制について把握し、地域の特性に応じた病診連携、病病連携のあり方について理解して実践できるようにならなければならない。
- ・地域医療においては、市町村の行政者との緊密な連携、妊婦の保健指導や相談・支援への関与、婦人科がん患者の緩和ケアなど ADL の低下した患者に対する支援など、開業医と連携しながら在宅医療の立案に関与する。また、地域から高度な医療を受けるため愛媛大学で治療を受けていたがん患者が、best supportive care を要する状態に至った際、その患者の居住区を勘案して、地域の緩和ケア専門施設などを活用した医療を地域医療支援センターのスタッフとともに立案する。
- ・愛媛大学産婦人科施設群は人口に比して産婦人科医が相当に少ない連携施設を擁する。これらの連携施設には地域医療が果たすべき役割があり、地域医療の特性を学べる。また、比較的少人数で構成される医療施設には独特の人間関係があり、患者の特性も地域により異なる。その場に応じたスタッフや患者との人間関係を作り上げ、多様な地域・人との適切な関わり方を身につける。

v) 学術活動

以下の 2 点が修了要件に含まれている。

- 1) 日本産科婦人科学会学術講演会などの産婦人科関連の学会・研究会において、筆頭者として 1 回以上発表していること。
- 2) 筆頭著者として論文 1 編以上を発表していること。(註 1)

註 1) ① 自らが筆頭著者の論文 ② 第二もしくは最終共著者として専攻医を指導し、専攻医を筆頭著者として発表した論文。産婦人科関連の内容の論文で、原著・総説・症例報告のいずれでもよいが、抄録、会議録、書籍などの分担執筆は不可である。査読制（編集者による校正を含）を敷いている雑誌であること。査読制が敷かれていれば商業誌でも可であるが院内雑誌は不可である。ただし医学中央雑誌または MEDLINE に収載されており、かつ査読制が敷かれている院内雑誌は可とする。掲載予定の論文を提出することもできるが、申請年度の前年 12 月 31 日までに掲載が決まった論文とする。掲載予定の論文を提出する場合は論文のコピーと掲載証明書の提出を必須とする。

愛媛大学産婦人科施設群の基幹施設では、研修中 1 回以上産婦人科関連学会での発表を専攻医が行うことを義務とする。さらに短期間（おおむね 6 ヶ月以内）の連携施設での研修を除き、連携施設でも 1 回以上の学会発表を努力目標とし、この目標を達成した連携施設へ専攻医の研修を優先的に依頼する。論文は、一人の専攻医に研修開始から 3 ヶ月以内に担当指導医一人をつけ、責任を持って研修修了までに完成させる。学会発表も論文作成も専門医が自ら努力し行うべき職責であることを指導する。

3. 専門研修の方法

① 臨床現場での学習

- ・ 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンスを通して病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学ぶ。
- ・ 抄読会や勉強会を実施し、インターネットによる情報検索を行う。
- ・ 子宮鏡・コルポスコピーなどの検査方法を学ぶ。
- ・ 積極的に手術の執刀・助手を経験する。その際に術前のイメージトレーニングと術後の詳細な手術記録を行う。
- ・ 手術手技をトレーニングする設備や教育 DVD などを用いて手術手技を学ぶ。
- ・ 2 年次以後に外来診療が行えるよう、ガイドラインなどを用いて外来診療のポイントを学ぶ。

指導医は上記の事柄について責任を持って指導する。本プログラムでは基幹施設である愛媛大学医学部附属病院産婦人科で 6 ヶ月以上の研修を行う。

愛媛大学産婦人科施設群では原則として基幹施設から研修を開始し、ステップアップ方式（手術を例にとれば第 2 助手（視野の確保、出血を拭うタイミング、クーパーによる結紮糸の切断・・・）を修得→第 1 助手（視野の展開、糸の結紮、術者の誘導に従って電気メスでの組織切開・・・）を修得→執刀医（皮膚切開、組織の把持・切開・切断、止血、癒着剥離、縫合・・・）を修得→施設責任者あるいは責任者に準じる経験豊富な指導医による最終的な修得の認定）によって無理をせず安全かつ確実に現場で身に付けるべき技能を修得する。開腹術の手技を習得した後、腹腔鏡の手技についてもシミュレーターでの研修→第 2 助手（子宮操作）→第 1 助手（カメラワーク、手術の補助・・・）→執刀（付属器切除や卵巣嚢腫核出術から）。修了要件にある事項については、専攻医一人一人が達成度記録を持ち、連携施設でも各段階の修得レベルを指導医が確認し、次のステップに進ませる。

② 臨床現場を離れた学習

日本産科婦人科学会の学術集会（特に教育プログラム）、日本産科婦人科学会の e-learning、日本産科婦人科中国・四国合同地方部会、愛媛県産科婦人科学会などの学術集会（集談会など）、その他各種研修セミナーなどで、下記の学習を行う。

- ・ 標準的医療および今後期待される先進的医療
- ・ 医療安全など
- ・ 指導・評価法など

愛媛大学産婦人科施設群では、これら学会などに参加できるようにできるだけ調整を行うが、同じ学習機会に全専攻医が参加する事は困難である。専攻医間で自立的に調整することを期待する。最終的には愛媛大学産婦人科専門研修プログラム管理委員会（以下、本プログラム管理委員会）および愛媛大学が、3 年間に専攻医が受講すべき講習に漏れなく参加できるよう調整する。

③ 自己学習

最新の「産婦人科研修の必修知識」を熟読し、その内容を深く理解する。また、産婦人科診療に関連する各種ガイドライン（婦人科外来、産科、子宮頸がん治療、子宮体がん治療、卵巣がん治療、生殖医療、ホルモン補充療法など）の内容を把握する。また、e-learningによって、産婦人科専攻医教育プログラムを受講する。さらに、教育DVDなどを用いて手術手技を研修する。

④ 専門研修中の年度毎の知識・技能・態度の修練プロセス

・専門研修1年目

内診、直腸診、経膈・経腹超音波検査、胎児心拍陣痛図を行い、その解釈ができるようになる。正常分娩を指導医・上級医の指導のもとで取り扱える。上級医の指導のもとで通常の帝王切開、子宮内容除去術、子宮付属器摘出術ができる。

・専門研修2年目

妊婦健診および婦人科の一般外来ができるようになる。正常および異常な妊娠・分娩経過を判別し、問題のある症例については指導医・上級医に確実に相談できるようになる。正常分娩を一人で取り扱える。指導医・上級医の指導のもとで通常の帝王切開、腹腔鏡下手術（付属器摘出など）ができる。指導医・上級医の指導のもとで患者・家族へのICができるようになる。

・専門研修3年目

3年目には専攻医の修了要件全てを満たす研修を行う（資料2 修了要件参照）。帝王切開の適応を一人で判断できるようになる。通常の帝王切開であれば同学年の専攻医と一緒にできるようになる。指導医・上級医の指導のもとで前置胎盤など特殊な症例の帝王切開ができるようになる。指導医・上級医の指導のもとで癒着があるなどやや困難な症例であっても、腹式単純子宮全摘術ができる。悪性手術の手技を理解して助手ができるようになる。一人で患者・家族へのICができるようになる。

以上の修練プロセスはモデルケースであり、専攻医の達成レベルにより研修年にとらわれず柔軟に運用する。3年間で研修を修了する事が目的ではなく、専門医にふさわしい知識・技能・態度を最終的に修得する事を目的とする。修得に時間がかかっても専門医として恥ずかしくない産婦人科医を育てることが愛媛大学産婦人科専門研修プログラムの目標である。ただし、愛媛大学産婦人科施設群には専攻医の研修に十分な症例数があり、通常はモデル修練プログラムに先行して知識・技能・態度を修得できると考えている。そのため、修得が早い専攻医に対しては3年に満たなくとも次のステップの研修を体験させる方針である。

⑤ 研修コースの具体例（資料3）

愛媛大学産婦人科施設群では専門研修コースの具体例を、資料3に「産婦人科専門医養成コース」として説明している。専門医取得後には、大学院進学サポート、長期休職後の復帰支援、労働時間などに配慮した女性医師支援などを行っている。この他の理由（産休・病気療養など）を合わせても6ヶ月以内の休職期間であれば、最短3年間での研修修了が可能である。

専門医取得後には、**Subspecialty** としての専門医取得を目指す臨床研修や、リサーチマイン드의醸成および医学博士号取得を目指す研修が可能である。

また本プログラム管理委員会は、愛媛大学附属病院総合臨床教育センターと協力し、大学卒業後 2 年以内の初期研修医の希望に応じて、将来産婦人科を目指すための初期研修プログラム作成にもかかわる。

4. 専門研修の評価（8 頁、註 2 参照）

① 形成的評価

1) フィードバックの方法とシステム

専攻医が、研修中に自己の成長を知るために形成的評価を行う。少なくとも 6 ヶ月に一度は専攻医が研修目標の達成度を「**実地経験目録様式（様式 7～20）**」に基づき記録し、指導医がチェックする。また少なくとも各年度 1 回（研修 1・2 年目）は「**形成的評価様式（様式 1～6）**」に基づいて、態度および技能についての評価を行う。ただしこれらの評価については、6 ヶ月以上研修を行った施設を異動する直前と同一施設での研修が 1 年を経過する直前にも行う。以上の条件を満たす形成的評価の時期は本プログラム管理委員会で決定する。専門研修プログラム管理委員会にはそれらの形成的評価終了後 1 か月以内に結果を送付する。勤務態度に関する評価には、自己評価に加え、指導医による評価、施設ごとの責任者（プログラム統括責任者あるいは連携施設の責任者）による評価、看護師長などの他職種による評価が含まれている。

「形成的評価様式（様式 1～6）」は、印刷され押印したものを本プログラム管理委員会に送付する。「**実地経験目録様式**」は、6 ヶ月に 1 度、本プログラム管理委員会（keiichi@m.ehime-u.ac.jp）に e-mail 添付で提出する。この際、指導責任者印は不要であるが、自己評価と指導医評価、指導医コメントが書き込まれている必要がある。「**実地経験目録様式**」の自己評価と指導医評価、指導医コメント欄は 6 ヶ月ごとに上書きしていく。修了判定の際には「**実地経験目録様式**」は印刷し、指導責任者印を押したものを提出する。

2) 指導医層のフィードバック法の学習(FD)

日本産科婦人科学会が主催あるいは承認のもとで、日本産科婦人科中国・四国地方部会が主催する産婦人科指導医講習会において、フィードバックの方法について講習が行われる。本施設群の指導医は少なくとも 3 年に 1 回はこの講習を受講する。

② 総括的評価（註 2）

1) 評価項目・基準と時期

項目の詳細は「**資料 2 修了要件**」に記されている。専門医認定申請年（3 年目あるいはそれ以後）の 3 月末時点での研修記録（様式 7-24）および評価（様式 26-31）、さらに専門研修の期間、形成的評価（様式 1-6）が決められた時期に行われていたという記録も評価項目に含まれる。手術・手技については、専門研修プログラム統括責任者または専門

研修連携施設担当者が、「実地経験目録(様式 7～20)」に基づき、経験症例数に見合った技能であることを確認する。

2) 評価の責任者

総括的評価の責任者は、専門研修プログラム統括責任者である。

3) 修了判定のプロセス

専攻医は様式 7-31 を専門医認定申請年の 4 月末までに本プログラム管理委員会に送付する。本プログラム管理委員会は資料 2 の修了要件が満たされていることを確認し、5 月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付する。専攻医は日本専門医機構の産婦人科専門医委員会に専門医認定試験受験の申請を行う。

4) 他職種評価

病棟の看護師長など、少なくとも医師以外のメディカルスタッフ 1 名以上からの評価を受ける (様式 26-3)。

註 2) 専門研修の評価に係る事項は、日本産科婦人科学会が京葉コンピューターに委託してオンラインシステムを準備中である。現在、紙ベースで「形成的評価様式 (様式 1～6)」「実地経験目録様式 (様式 7～20)」「症例記録 (様式 21)」「症例レポート(様式 22)」「学会出席・発表 (様式 23)」「学術論文 (様式 24)」「専攻医による評価など (様式 25)」「総括的評価 (様式 26-31)」が準備されており、その様式にあわせたシステムとなる。形成的評価が行われるたびに、その内容は愛媛大学産婦人科専門研修プログラム管理委員会統括責任者および委員に送付される。

5. 専門研修施設とプログラムの認定基準

① 専門研修基幹施設の認定基準

愛媛大学附属病院産婦人科は以下の専門研修基幹施設の認定基準を満たしている。

- 1) 初期研修における基幹型臨床研修病院である。
- 2) 同一施設内で他科との連携による総合診療が可能で(少なくとも内科、外科、泌尿器科、麻酔科、小児科(または新生児科)の医師が常勤している)、救急医療を提供している。
- 3) 分娩数が(帝王切開を含む)申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に少なくとも 150 件程度ある。
- 4) 開腹手術が帝王切開以外に申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に 150 件以上ある(この手術件数には腹腔鏡下手術を含めることができるが、膣式手術は含めない)。
- 5) 婦人科悪性腫瘍(浸潤癌のみ)の治療実数が申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に 30 件以上ある(手術件数と同一患者のカウントは可とする)。
- 6) 生殖・内分泌および女性のヘルスケアについて専門性の高い診療実績を有している。
- 7) 申請年の前年 12 月末日までの 5 年間に、当該施設(産婦人科領域)の所属である者が筆頭著者として発表した産婦人科領域関連論文(4 頁、註 1 参照)が 10 編以上ある。
- 8) 産婦人科専門医が 4 名以上常勤として在籍し、このうち専門研修指導医が 2 名以上である(機構認定の機会が与えられる学会認定の専門医、指導医も含める)。

- 9) 周産期・婦人科腫瘍の各領域に関して、日本産科婦人科学会登録施設として症例登録および調査等の業務に参加している。
- 10) 症例検討会、臨床病理検討会、抄読会、医療倫理・安全等の講習会が定期的に行われている。
- 11) 学会発表・論文発表の機会を与え、指導できる。
- 12) 日本専門医機構が認定する専門研修プログラムを有する。
- 13) 施設内に専門研修プログラム管理委員会を設置し、専攻医および専門研修プログラムの管理と専門研修プログラムの継続的改良ができる。
- 14) 日本専門医機構のサイトビジットを受け入れ可能である。

② 専門研修連携施設の認定基準

以下の 1)～4) を満たし、かつ、当該施設の専門性および地域性から専門研修基幹施設が作成した専門研修プログラムに必要とされる施設が認定基準であり、愛媛大学産婦人科施設群の専門研修連携施設（資料 4）はすべてこの基準を満たしている。

- 1) 専門研修指導医が 1 名以上常勤として在籍すること（産婦人科に関わる地域医療研修を行うべき地、離島の施設では、常勤専門研修指導医の在籍は必要ないが、基幹施設または他の連携施設の指導医により適切な指導を受けられること。ただし専門研修指導医がいない上記施設での研修は通算で 2 ヶ月以内とする）。
- 2) 女性のヘルスケア領域の診療が行われていることに加え、申請年の前年 1 月から 12 月までの 1 年間に、a) 体外受精（顕微授精を含む）30 サイクル以上 b) 婦人科良性腫瘍の手術が 100 件以上 c) 婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の診療実数が 30 件以上 d) 分娩数（帝王切開を含む）が 100 件以上の三つのうち、いずれか一つの診療実績を有する。
- 3) 所属する専門研修施設群の基幹施設が作成する専門研修プログラムに沿った専攻医の指導が出来ること。
- 4) 専門研修プログラム連携施設担当者は、所属する専門研修施設群の基幹施設が設置する本プログラム管理委員会に参加し、専攻医および専門研修プログラムの管理と、専門研修プログラムの継続的改良に携われること。

③ 専門研修施設群の構成要件

愛媛大学産婦人科施設群は基幹施設・連携施設ともに委員会組織を置き、専攻医に関する情報を定期的に共有するために本プログラム管理委員会を毎年 6 月と 12 月に開催する。基幹施設、連携施設ともに、毎年 4 月 30 日までに、本プログラム管理委員会に以下の報告を行う。

- 1) 前年度の診療実績
 - a) 病院病床数 b) 産婦人科病床数 c) 1 日あたり産婦人科外来患者数 d) 経膈分娩件数 e) 帝王切開件数 f) 婦人科良性腫瘍（類腫瘍を含む）手術件数 g) 婦人科悪性腫瘍（浸潤癌を含む）の診療実数 h) 腹腔鏡下手術件数 i) 体外受精サイクル数

2) 専門研修指導医数および専攻医数

- a) 前年度の専攻医の指導実績 b) 今年度の産婦人科専門医および専攻医指導医の人数
c) 今年度の専攻医数 d) 次年度の専攻医受け入れ可能人数

3) 前年度の学術活動

- a) 学会発表 b) 論文発表

4) 施設状況

- a) 施設区分 b) 指導可能領域 c) 産婦人科カンファレンス d) 他科との合同カンファレンス e) 抄読会 f) 机 g) 図書館 h) 文献検索システム i) 医療安全・感染対策・医療倫理に関する研修会

5) Subspecialty 領域の専門医数

Subspecialty 領域への連続的な育成を考慮して、下記専門医数についても把握しておく。

- A) 周産期専門医（母体・胎児） b) 婦人科腫瘍専門医 c) 生殖医療専門医 d) 女性ヘルスケア専門医 e) 内視鏡技術認定医 f) 臨床遺伝専門医 g) 細胞診専門医

④ 専門研修施設群の地理的範囲

愛媛大産婦人科施設群（資料4）は、そのほとんどが愛媛県内に位置するが、一施設（二施設の統合連携）のみ大阪府に存在する。

⑤ 専攻医受入数についての基準

各専攻医指導施設における専攻医総数の上限（3 学年分）を本施設群では指導医数 × 4（人）とする。本施設群の指導医数の合計は 16 名であるが、当施設群で十分な研修を行える人数として 3 学年で 21 名までを本研修プログラムの受け入れ可能人数上限とする。この基準に基づき、本プログラム管理委員会は各施設の専攻医受け入れ数を決定する。

⑥ 地域医療・地域連携への対応

産婦人科専門医制度は、地域の産婦人科医療を守ることを念頭に置いている。専攻医のプログラムとしては、専攻医が地域中核病院・地域中小病院において外来診療、夜間当直、救急診療を行うことや、病診連携・病病連携を円滑に進めるようになれば、地域の産婦人科医療を守ることに研修が繋がると考えている。

⑦ 地域において指導の質を落とさないための方法

本プログラム管理委員会は、専攻医に地域医療を経験させることを目的とする場合、指導医が不足しているなどの理由で専攻医指導施設の要件を満たしていなくても、専攻医を当該施設で研修させることができる。その場合、基幹施設や他の連携施設から担当指導医を決めて、専攻医の研修指導体制を明確にし、指導の質を落とさないようにする。

⑧ 研究に関する考え方

(1) 専攻医が研究マインドを持つことが、臨床医としての成長につながると考えている。ただし、3年間以上常勤の臨床医として勤務することが専門医取得の必須条件であり、大学院の在籍や留学等によって、常勤の臨床医ではなくなる場合は、その期間は専門研修の期間には含めない。

(2) 医学・医療研究にかかわる倫理指針を理解することは必須である。研修中に臨床研究を行ったり、治験・疫学研究に関わったりするように促す。また専攻医の希望によっては、基礎医学、社会医学、ヒトゲノム・遺伝子解析研究を行うことも考えられる。それらの研究は学会や論文で発表するよう指導する。

⑨ 診療実績基準

愛媛大産婦人科施設群（資料4）は以下の診療実績基準を満たしている。

1. 基幹施設

- 1) 分娩数（帝王切開を含む）が申請年の前年1月から12月までの1年間に少なくとも150件程度あること。
- 2) 手術件数が帝王切開以外に申請年の前年1月から12月までの1年間に150件以上あること（腹腔鏡下手術を含めることができるが、腔式手術は含めない）。
- 3) 婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の治療実数が申請年の前年1月から12月までの1年間に30件以上あること（手術件数と同一患者のカウントは可とする）。
- 4) 生殖・内分泌や女性のヘルスケアについて専門性の高い診療実績を有していること。

2. 連携施設

女性のヘルスケア領域の診療が行われていることに加えて、申請年の前年1月から12月までの1年間に、1) 体外受精（顕微授精を含む）30サイクル以上 2) 婦人科悪性腫瘍（浸潤癌のみ）の診療実数が30件以上 3) 分娩数（帝王切開を含む）が100件以上の3つのうち、いずれか一つの診療実績を有する。

産婦人科専門研修の修了要件には、日本専門医機構の産婦人科領域研修委員会が定める学会・研究会で筆頭者として1回以上発表していること、および、日本専門医機構の産婦人科領域研修委員会が定める医学雑誌に筆頭著者として論文1編以上発表していることが含まれている。

⑩ Subspecialty 領域との連続性について

産婦人科専門医を取得した者は、産婦人科専攻医としての研修期間以後に Subspecialty 領域の専門医のいずれかの取得を希望する事ができる。Subspecialty 領域の専門医には主なものとして生殖医療専門医・婦人科腫瘍専門医・周産期専門医（母体・胎児）があり、それぞれの取得条件に産婦人科専門医であることが明記されているが、症例の重複は認められていない。なお、女性ヘルスケア専門医については、日本専門医機構において Subspecialty 専門医としての認定を現在は受けていないが、認定を申請中であり、産婦人科専門医取得後の主な Subspecialty 専門医は上記4つとなることが見込まれる。そ

れ以外にも内視鏡技術認定医・臨床遺伝専門医・細胞診専門医などの資格を取得することも可能である。Subspecialty 専門医取得を希望せず、産婦人科領域の Generalist として就業を希望する場合にも、生涯研修の機会を提供する。

⑩ 産婦人科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

- 1) 専門研修プログラム期間のうち、出産に伴う 6 ヶ月以内の休暇は 1 回までは研修期間にカウントできる。また、疾病での休養も 6 ヶ月まで研修期間にカウントできる。なお、疾病の場合は診断書を、出産の場合は出産を証明するものの添付が必要である。
- 2) 週 20 時間以上の短時間雇用の形態での研修は 3 年間のうち 6 ヶ月まで認める。
- 3) 上記 1)・2) に該当する者は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 2 年半以上必要となる。
- 4) 留学または常勤医としての病棟または外来勤務のない大学院の期間は研修期間にカウントできない。
- 5) 専門研修プログラムを移動する場合、産婦人科研修委員会に申請し承認が得られた場合にのみ可能となる。
- 6) ストレートに専門研修を修了しない場合、研修期間は 1 年毎の延長とする。

6. 専門研修プログラムを支える体制

① 専門研修プログラムの管理運営体制の基準

・愛媛大産婦人科施設群の専攻医指導基幹施設である愛媛大学医学部産婦人科には、専門研修プログラム管理委員会と、統括責任者（委員長）を置く。各専攻医指導連携施設には、連携施設担当者と委員会組織を置く。本プログラム管理委員会は、委員長・副委員長・事務局代表者・産科婦人科の 4 つの専門分野（周産期、婦人科腫瘍、生殖医学、女性ヘルスケア）の研修指導責任者、必要に応じてプログラム統括責任者が指名する女性医師代表者、および連携施設担当委員で構成される（資料 5）。本プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。また、オブザーバーとして専攻医を委員会会議の一部に参加させる事ができる。

・連携施設には専門研修プログラム連携施設担当者と委員会組織を置く。

② 基幹施設の役割

専門研修基幹施設は、連携施設とともに研修施設群を形成する。基幹施設に置かれたプログラム統括責任者は総括的評価を行い、修了判定を行う。また、プログラムの改善を行う。

③ 専門研修指導医の基準

I. 指導医認定の基準

以下の（1）～（4）の全てを満たすことを指導医認定の基準とする。

(1) 申請する時点で専攻医指導施設もしくは最新の専攻医研修プログラムにおいて研修の委託が記載されている施設で、常勤産婦人科医として勤務しており、産婦人科専門医の更新履歴が1回以上ある者

(2) 専門研修施設群の専門研修プログラム管理委員会により、産婦人科専攻医研修カリキュラムに沿って専攻医を指導する能力を有すると認定されている者

(3) 産婦人科に関する論文で、次のいずれかの条件を満たす論文が2編以上ある者(4頁、註1参照)

(4) 日本産科婦人科学会が指定する指導医講習会を2回以上受講した者(註3)

II. 指導医更新の基準(暫定指導医が指導医となるための基準も同じ)

(1) 常勤の産婦人科専門医として産婦人科診療に従事している者

(2) 専攻医指導要綱に沿って専攻医を指導できる者

(3) 直近の5年間に産婦人科に関する論文(4頁、註1参照)が2編以上(筆頭著者、第二もしくは最終共著者であることは問わない)ある者

(4) 日本産科婦人科学会が指定する指導医講習会を2回以上受講した者(註3)

註3) 指導医講習会には、① 日本産科婦人科学会学術講演会における指導医講習会 ② 日本産科婦人科学会中国・四国地方部会学術集会における指導医講習会 ③ e-learning による指導医講習 ④ 日本産科婦人科学会学術講演会において施行された指導医講習会などが含まれる。指導医講習会の回数には e-learning による指導医講習を1回含めることができる。ただし、出席した指導医講習会と同じ内容の e-learning を含めることはできない。

④ プログラム管理委員会の役割と権限

- ・ 専門研修を開始した専攻医の把握
- ・ 専攻医ごとの、総括的評価・症例記録・症例レポートの内容確認と今後の専門研修の進め方についての検討
- ・ 研修記録・総括的評価に基づく、専門医認定申請のための修了判定
- ・ それぞれの専攻医指導施設の前年度診療実績・施設状況・指導医数・現在の専攻医数に基づく、次年度の専攻医受け入れ数の決定
- ・ 専攻医指導施設の評価に基づく状況把握、指導の必要性の決定
- ・ 研修プログラムに対する評価に基づく、研修プログラム改良に向けた検討
- ・ サイトビジットの結果報告と研修プログラム改良に向けた検討
- ・ 研修プログラム更新に向けた審議
- ・ 翌年度の専門研修プログラム応募者の採否決定
- ・ 専攻医指導施設の指導報告
- ・ 研修プログラム自体に関する評価と改良に関する、日本専門医機構への報告内容についての審議
- ・ 専門研修プログラム連絡協議会の結果報告

⑤ プログラム統括責任者の基準、および役割と権限

I. プログラム統括責任者認定の基準

(1) 申請する時点で専攻医指導施設もしくは最新の専攻医研修プログラムにおいて研修の委託が記載されている施設で、常勤の産婦人科専門医として合計 10 年以上産婦人科の診療に従事している者(専門医取得年度は 1 年とみなす。2 回以上産婦人科専門医を更新した者)

(2) 専門研修基幹施設における常勤の専門研修指導医であり、専門研修プログラム管理委員会によりプログラム統括責任者として適していると認定された者

(3) 直近の 10 年間に共著を含め産婦人科に関する論文が 20 編以上ある者(4 頁、註 1 参照)

II. プログラム統括責任者更新の基準

(1) 専門研修基幹施設における常勤の専門研修指導医であり、専門研修プログラム管理委員会によりプログラム統括責任者として適していると認定された者

(2) 直近の 5 年間に産婦人科専攻医研修カリキュラムに沿って専攻医を指導した者

(3) 直近の 5 年間に共著を含め産婦人科に関する論文が 10 編以上ある者(4 頁、註 1 参照)

III. プログラム統括責任者資格の喪失 (次のいずれかに該当する者)

(1) 産婦人科指導医でなくなった者

(2) 更新時に、更新資格要件を満たさなかった者

(3) プログラム統括責任者として不適格と判断される者

IV. プログラム統括責任者の役割と権限

プログラム統括責任者は専門研修プログラム管理委員会を主催し、専門研修プログラムの管理と、専攻医および指導医の指導および専攻医の修了判定の最終責任を負う。

V. 副プログラム責任者

プログラムで受け入れる専攻医が専門研修施設群全体で 20 名を超える場合、副プログラム責任者を置き、プログラム統括責任者を補佐する役割を担う。

⑥ 連携施設での委員会組織

専門研修連携施設には、専門研修プログラム連携施設担当者と委員会組織を置く。専門研修連携施設の専攻医が形成的評価と指導を適切に受けているか評価する。専門研修プログラム連携施設担当者は専門研修連携施設内の委員会組織を代表し専門研修基幹施設に設置される専門研修プログラム管理委員会の委員となる。

⑦ 労働環境、労働安全、勤務条件

すべての専門研修連携施設の管理者とプログラム統括責任者は、「産婦人科勤務医の勤務条件改善のための提言」(平成 25 年 4 月、日本産科婦人科学会)に従い、「勤務医の労務管理に関する分析・改善ツール」(日本医師会)などを用いて、専攻医の労働環境改善に努めるようにする。

専攻医の勤務時間・休日・当直・給与などの勤務条件については、労働基準法を遵守し、各施設の労使協定に従う。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対価を支払うこと、バックアップ体制、適切な休養などについて、勤務開始の時点で説明を受ける。

総括的評価を行う際、専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は愛媛大学産婦人科専門研修管理委員会に報告されるが、そこには労働時間・当直回数・給与などの労働条件に関する内容が含まれる。

7. 専門研修実績記録システム（8頁、註2参照）、マニュアル等の整備

① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

7-⑥プログラム運用マニュアル・フォーマットにある実地経験目録様式（様式7～20）に研修実績を記載し、形成的評価やフィードバックを実施する。形成的評価は産婦人科研修カリキュラム（別紙）に則り、様式1～6により本プログラムの「4 専門研修の評価」の「① 形成的評価」に従い少なくとも年1回行う。

愛媛大産婦人科施設群として、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を記録する。さらに専門研修施設および専門研修プログラムに対する評価も記録する。

記録の信頼性・客観性を担保し、かつ個人情報保護のために、記録には患者名などの個人情報を含めず、各施設の職員だけがアクセス権限を持つ施設ごとの患者IDを用いる。データは当プログラム委員が管理する、鍵のかかる部屋に置かれたコンピューターで取り扱い、外付けハードディスクにバックアップを取る。コンピューターおよび外付けハードディスクにはログインのためのパスワードを設定する。

② 人間性などの評価の方法

形成的評価時には様式1～6に従い、総括的評価時には様式26-31に従いプログラム統括責任者・施設責任者・医師以外のメディカルスタッフの評価・指導医・専攻医自身により行う。

③ プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用いる。専攻医研修実績記録フォーマットと指導医による指導とフィードバックの記録を整備する。指導者研修計画（FD）の実施記録を整備する。

- ・ 専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」（資料6）参照。

- ・ 指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」（資料7）参照。

- ・ 専攻医研修実績記録フォーマット

別紙「実地経験目録様式」に研修実績を記録し、一定の経験を積むごとに専攻医自身が形成的評価を行い記録（様式7～20）する。少なくとも1年に1回は形成的評価（様式1～

6) により、学問的姿勢・生殖内分泌・周産期・婦人科腫瘍・女性のヘルスケアの各分野の形成的自己評価を行う。研修を修了しようとする年度末には総括的評価(様式 26～30)により評価を行う。

・ 指導医による指導とフィードバックの記録

実地経験目録(様式 7～20)に一定の経験数が記載され、専攻医自身が形成的評価を行うごとに、指導医も形成的評価を行い記録し、行ったフィードバックは「実地経験目録」の「評価者の講評」欄に記録する。少なくとも1年に1回は形成的評価(様式 1～6)により、学問的姿勢・生殖内分泌・周産期・婦人科腫瘍・女性のヘルスケアの各分野の形成的評価を行い、もし、評価者が「劣る」・「やや劣る」の評価を付けた場合、それらの項目について必ず改善のためのフィードバックを行い記録する。

・ 指導者研修計画(FD)の実施記録

日本産科婦人科学会が指定する指導医講習会(13頁、註3参照)の受講は個人ごとに電子管理されており(平成27年4月1日以降)、指導医の認定および更新の際に定められた期間における2回以上の受講が義務づけられている。

別紙「指導者研修計画(FD)の実施記録」にFDの実施記録を行う。

8. 専門研修プログラムの評価と改善

① 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

総括的評価を行う際、専攻医は指導医・専攻医指導施設・専門研修プログラムに対する評価(様式 25)も行う。また、指導医も専攻医指導施設・専門研修プログラムに対する評価を行う。専攻医指導施設に対する評価には、労働時間・当直回数・給与などの労働条件に関する内容も含まれる。それらの内容は本プログラム管理委員会に報告される。

② 専攻医などからの評価(フィードバック)をシステム改善につなげるプロセス

専攻医や指導医などからの専門研修プログラムおよび専攻医指導施設に対する評価は、専門研修プログラム管理委員会で公表し、専門研修プログラム改善の為の方策を審議して改善に役立てる。専門研修プログラム管理委員会が必要と判断した場合、専攻医指導施設の実地調査および指導を行う。評価に基づいて何をどのように改善したかを記録し、毎年3月31日までに日本専門医機構の産婦人科専門研修委員会に報告する。

③ 研修に対する監査(サイトビジット等)・調査への対応

専門研修プログラムに対する日本専門医機構からのサイトビジットを受け入れる。その評価を専門研修プログラム管理委員会で報告し、プログラムの改善を行う。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構の産婦人科研修委員会に報告する。

④ 愛媛大学医学部附属病院専門研修プログラム連絡協議会

愛媛大学医学部附属病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁している。毎年愛媛大学病院長や愛媛大学病院内の各専門研修プログラム統括責任者および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、専攻医ならびに専攻医指

導医の処遇や専門研修の環境整備などを協議する。その結果は6月の研修プログラム管理委員会で報告する。

⑤ 専攻医や指導医による産婦人科研修委員会への直接の報告

専攻医や指導医が専攻医指導施設や専門研修プログラムに大きな問題があると考えた場合、本プログラム管理委員会を介さずに、いつでも直接、産婦人科研修委員会に訴えることができる。この内容には、パワーハラスメントなどの人権問題も含まれる。

⑥ プログラムの更新のための審査

産科婦人科専門研修プログラムは、日本専門医機構の産婦人科研修委員会によって5年毎にプログラムの更新のための審査を受けることになる。