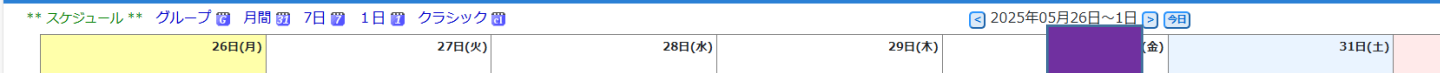




県立病院課 中央病院 今治病院 南宇和病院 新居浜病院

NURSING TRAINING COURSES IN EHIME PREFECTURAL HOSPITALS

愛媛県立病院看護職員のみなさん、こんにちは!(^^)!
今年度の研修の申し込みはされましたか？



■コースで探す



研修情報

- ・新人2期研修
- ・新卒新規採用看護職員研修(病院課企画)
- ・既卒新規採用看護職員研修(病院課企画)
- ・新人3期研修
- ・新卒看護職員リフレッシュ(病院課企画)
- ・新人4期研修
- ・2年目看護職員リフレッシュ
- ・フィジカルアセスメントⅠ(基礎編)
- ・看護過程の展開Ⅰ(基礎編)
- ・入退院支援
- ・看護倫理～倫理的問題から看護の在り方を見直す～
- ・フィジカルアセスメントⅡ(症例編) <Ⅲトライ>
- ・中範囲理論～理論を活用し日常の看護過程につなげよう～<Ⅲトライ>
- ・看護過程の展開Ⅱ(実践編)
- ・人材育成Ⅰ～看護現場で使える教育の理論と技法～
- ・マネジメントⅠ～リーダーシップの基本を学びチーム運営を成功に導く～
- ・看護研究の基礎
- ・意思決定支援
- ・フィジカルアセスメントⅡ(症例編) <Ⅳトライ>
- ・中範囲理論～理論を活用し日常の看護過程につなげよう～<Ⅳトライ>
- ・セルフマネジメント より良い職場コミュニケーション～
- ・人材育成Ⅱ 組織を活性化させるファシリテーション～リーダーシップ・フォローアップを発揮できる関わりを学ぼう～
- ・マネジメントⅡ～マネジメントの基本を学びより良い看護サービスを考える～
- ・災害研修
- ・LGBTQと医療～誰もが安心できる医療現場をめざして～



ファンネルをクリックすると、今年度の研修について調べることができます。県立病院の看護師として身につけて欲しい4つの力をもとに研修を組み立てています。

受講したい
研修を探そう
!(^^)!





研修インフォメーション

- ・研修体系
- ・研修受講のながれ
- ・研修シート活用手順
- ・研修新聞
- ・研修計画日程表（年間）

👉 研修受講の流れ

👉 研修シート活用手順

を参考にしてね

♪研修シートの運用変更のお知らせ♪

- ・研修シートは各自印刷して研修に持参しましょう
- ・研修終了後その場で学びと行動計画を立案します
- ・研修直後のアンケートを実施しましょう

学んだ
ことを
その日に
メモ！

所属長確認	25/06/06	確認者
<研修直後アンケート：どの程度満足したか、どの程度理解できたか> 研修の満足度： ●81%以上 ○61~80% ○41~60% ○21~40% ○20%以下 内容の理解度： ●81%以上 ○61~80% ○41~60% ○21~40% ○20%以下 <研修後の記録：受講してどうだったか・どうしていきたいか> 研修の学び		

- ・学びと行動目標・計画は、翌出勤時に自部署の看護長へ報告し、助言を得ましょう
- ・助言をもとに、研修後2週間以内に学びと行動目標・計画を入力してください
- ・評価予定日は、研修シート最終提出日の1週間前辺りで設定しましょう
- ・入力後、自部署の看護長へ報告し、承認を得る
- ・さあ、研修の学びを看護実践に活かしましょう(*^^*)

【研修実施予定】

研修日	研修名
6月17日（火）	ラダーⅢ・Ⅳトライ 29名参加予定 「中範囲理論～理論を活用し日常の看護過程につなげよう～」
6月19日（木） 20日（金）	ラダーⅡトライ 60名参加予定 「入退院支援～その人らしい生活を支える看護～」 * 1日の研修です。受講生は受講日をご確認ください。
6月24日（火）	ラダーⅢトライ 「マネジメントⅠ～リーダーシップの基本を学びチーム運営を成功に導く～」 20名参加予定
6月30日（月）	役割研修「マネジメントⅡ～マネジメントの基本を学びより良い看護サービスを考える～」 18名参加予定
7月7日（月）	ラダーⅢトライ「看護研究の基礎」（2回目） 20名参加
7月10日（木）	ラダーⅢトライ「人材育成Ⅰ～看護現場で使える教育学の理論と技法～」 37名参加予定
7月25日（金） 28日（月） 29日（火）	ラダーⅡトライ「フィジカルアセスメントⅠ（基礎編）」 * 1日の研修です。受講生は受講日をご確認ください。 66名参加予定
8月1日（金）	ラダーⅡトライ「看護過程の展開Ⅰ（基礎編）」

新人77名、既卒12名 合計99名が集結

愛のくに
愛顔あふれる
愛媛県



新規採用看護職員研修 R7.5.15.16実施

公務員倫理

総務課 大野課長補佐

公務員としての「基本的な知識」と「自覚」のある行動をとるために、必要な倫理感性の持ち方を教えていただきました



県立病院の役割と経営、病院経営と看護

県立病院課 玉井係長

病院経営のめざすところや日ごろの看護実践での経営視点などをわかりやすく説明していただきました

ストレスマネジメント

中央病院 佐伯公認心理師

ストレスとは何か、対処する考え方について学びました



看護職員心得

矢野副看護部長 仙波看護長

病院の理念を理解し、看護倫理と患者の権利について、自分が体験した事例をもとにワークをしたり、目標管理について学びました。

決意表明

県立病院課 橘主事

学んだことを踏まえて、決意表明シートを仕上げてもらいました



～発表～

社会人基礎力

中央病院 瀬良看護長

社会人として身につけてほしい12の力をワークを通して学びました



チームビルディング 能力開発システム研究所

木曾 千草氏

社会人として必要な言葉使い
や所作のワーク、新聞を使っ
て一番高さのある塔を作る
ゲームをチームビルディング
を通して行いました

STEP 2

基本のコミュニケーションスキルを意

STEP 3

チームワークゲーム・ペーパータ

チームで色々な意見を出
しあいました。新聞を筒
の様に四角く作り、上に
重ねて一番高く仕上がり

優勝しました！！



学びと交流が図れた有意義な2日間でした



【編集後記】

今年度より合同研修担当を務めさせていただきます、中央病院の瀬良と申します。どうぞ宜しくお願いいたします。県立病院の看護職員として必要な能力向上のために、県立病院課と看護部が研修であなたの「学ぶ」をサポートします。

皆様、多くのご参加をお待ちしています。

愛媛県立病院看護職員研修新聞 第21巻第1号 2025年6月発行
連絡先：愛媛県立中央病院 合同研修担当 電話：089-947-1111（代表）



愛媛県立病院

公式SNS はじめました!!

各病院のお仕事や採用情報など
県立病院の魅力を発信しています!!

各SNSアカウントはこちら



EHIME.PREF.HOSPITAL



愛媛県立病院

中央病院

今治病院

南宇和病院

新居浜病院

