

新看護部長・新副看護部長紹介

中央病院
青野看護部長

愛媛県立中央病院看護部長に就任しました青野です。
看護はあらゆる年齢、あらゆる社会的役割、あらゆる健康段階の人を対象とし、看護を必要とする人の、「健康」と「生活」に責任を負います。患者を「生活者」として捉え、その人の生活をより良いものにしていくためには、「看護の専門性と独自性」をきちんと（言葉や技術で）表現できる人を育てることが重要です。成長は現場実践の中にあります。少子高齢多死社会へと急速に進む当県で、様々な病態、背景を抱えた患者に対応するために、看護理論と臨床実践をつなぐ学習を支える教育環境を皆で作っていきましょう。

中央病院 教育担当 副看護部長の矢野奈美です。
教育の理念「常に看護の本質を迫及し、患者中心の温かい、良質な看護を提供できる看護職員を育成する」をもとに生涯にわたって教育支援できるよう体制を整えています。日々の実践の中で互いに学びあえる職場になるよう調整していきます。なるべく研修に顔を出そうと思っていますので、研修でみなさまに会える日を楽しみにしています。

中央病院
矢野副看護部長新居浜病院
岡本看護部長

今年度より看護部長として新居浜病院に赴任しました岡本です。
当院看護部は、「一人ひとりを大切にし、満足していただける看護を行います」という理念のもと、患者・家族が希望をもって生活できるように、入院中から退院後まで看護が繋げられるよう取り組んでいます。患者の思いに寄り添い、励まし、癒すことができる看護師を育成し、地域に貢献できるようにスタッフと共に頑張っていきます。どうぞよろしくお願いします。

今治病院
松原看護部長

この度、県立今治病院看護部長に就任しました松原です。
これまで、看護長・副看護部長に昇格・異動した際も今治でしたので、ご縁を感じております。まだまだ未熟ですが、スタッフ一人一人を大切にし、より一層責任感を持って頑張りたいと思っています。よろしくお願い致します。今治病院看護部は、患者さんが「その人らしく」望む生活場所へ戻れるよう、多職種と連携したチーム活動を積極的に行っています。そして、常に患者さん・ご家族に寄り添い温もりのある看護を目指しています。そのためには人を育て、看護の力を最大限に発揮できるような組織として成長していきたいと思っています。

この度、今治病院の副看護部長に就任いたしました松浦です。
私は前勤務地、新居浜病院で患者・家族にとって何が一番Bestであるのか常に考えながら仲間と看護を実践することの大切さを学びました。今治病院でも松原部長より熱いバトンを受け取り、「常に看護の本質を追求し患者中心の良質な看護を提供する」という理念のもと、学びを大切に、今治市の地域医療に貢献できるよう努めていきたいと考えています。今後ともご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

今治病院
松浦副看護部長

令和6年度 新卒新規採用看護職員の皆様 ご入職おめでとうございます!



今治病院



南宇和病院



新居浜病院

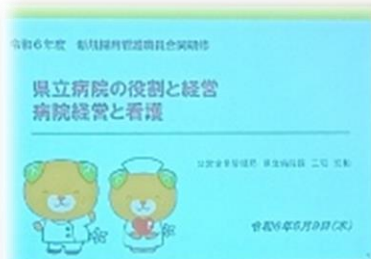


中央病院

令和6年度 新規採用（新卒・既卒）看護職員研修の風景 -1日目:5月9日(木)-

既卒者18名・新卒者71名が参加し、共に学び、交流を深めました。その内容をご紹介します。

目的:新規採用看護職員として、県立病院の理念と組織を理解し、看護専門職業人としての自覚を養うとともに、職員相互の交流を深め連帯意識を醸成し、新しい職場環境への適応と定着化を図る。



「県立病院の役割と経営、病院経営と看護」

講師：県立病院課 三宅係長

4病院の役割と機能、経営、愛媛県の人口問題や診療報酬制度、DPC、看護必要度などについて学びました。「病院経営を支えるのは皆さんの日々の行動」との言葉がありました。



「公務員倫理」

講師：県立病院課 濱田課長補佐

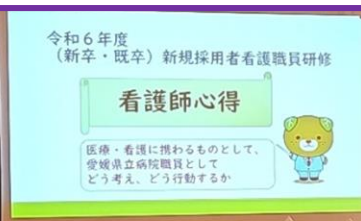
公務員に求められる倫理を学びました。「公務員としての自覚を持ち行動をすること、県立病院の看護師としてプロフェッショナルを目指して取り組んでほしい」との言葉がありました。



「ストレスマネジメント」

講師：県立中央病院 公認心理士 青木真妃

職場のメンタルヘルスの現状を知り、ストレスの内容、要因、現れる反応から、ストレスに対処し上手に付き合っていくことや、ストレスをなくすのではなく、うまく管理していくことの重要性を学びました。



「看護師心得」 職業倫理と看護倫理・継続教育と目標管理

講師：南宇和病院 川田副看護部長・松浦看護長

4病院の理念・看護部の理念を皆で共有するとともに、なぜ看護に倫理が必要なのかについて、看護職の倫理綱領をもとに考えることができました。さらに、看護職の継続教育の必要性や、キャリアラダー・目標管理について学びました。

「社会人基礎力」

講師：中央病院 毛利看護長
社会人として必要な3つの能力
「アクション・シンキング・チームワーク」について学び、NOMA-ST1
自己診断表を用いて、自分の強
みや弱みを知ることができました。
看護場面の事例から、社会人基
礎力を使った行動について理解す
ることができました。また、グルー
プワークを通して、3つの能力につ
いて考え、意見をまとめ、発表を行
いました。グループワークを通して社
会人基礎力を発揮することができ
ました。

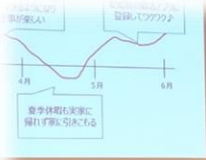


社会人基礎力



チームビルディング

講師：能力開発システム研究所 代表 木曾千草



まずは、基本のコミュニケーション
スキルを学びました。

「チームビルディング」

メンバー一人ひとりのスキルや経験を最大
限に引き出し、目標を達成できる**チーム**
を作り上げる取り組み。

＜ミッション＞

「一番高いペーパータワーを作る！」
新聞紙1枚・ものさし1本だけでメンバー
全員で協力してタワーを作りました。

令和6年度 合同研修担当者の紹介

今治病院

新居浜病院

中央病院

上本看護長・光藤看護長

青野看護部長・矢野副看護部長

日野看護長・齊藤看護長

仙波看護長・毛利看護長・西田看護長

南宇和病院

公営企業管理局県立病院課

＊三宅企画係長

＊橘主事

渡邊看護長・松浦看護長

私たちが担当します。
宜しくお願いします！



令和6年度 合同研修のご案内 上半期 聴講もお待ちしています！

【申し込み期日】

- | | | |
|-------|-----|----------------------------|
| 6月24日 | (月) | ラダーⅡトライ「フィジカルアセスメントⅠ（基礎編）」 |
| 7月1日 | (月) | ラダーⅡトライ「看護過程の展開Ⅰ（基礎編）」 |
| 8月16日 | (金) | トピックス研修「望みの花を高く掲げよ」 |
| 8月23日 | (金) | ラダーⅢ・Ⅳトライ「人材育成Ⅱ」ファシリテーション |
| 9月6日 | (金) | ラダーⅢトライ「セルフマネジメント」 |
| 9月24日 | (火) | ラダーⅣトライ「マネジメントⅡ」 |

【編集後記】

今年度より合同研修担当を務めさせていただきます、中央病院の毛利と申します。どうぞ宜しくお願いいたします。

そろそろ梅雨空になってきました。
日頃より研修活動にご協力いただき感謝いたします。
令和6年度研修の内容は昨年度よりバージョンアップしております。皆様の多くの参加をお待ちしています。研修で「学ぶ」楽しさを感じ、看護実践に活かし、キャリアUPに繋げていきましょう！