



## 1. 令和5年度、Funnelがアップデートしています 皆様、ご覧になりましたか？



【お知らせ】Funnelで、**今年の研修冊子**を見ることができます。個人の研修履歴では今までの受講歴も閲覧できます。**研修受講歴も大切なキャリアの一つです**。ご自身で確認ください。過去に受講した研修が入っていない場合はお知らせください。

また個人データの**確認**をお願いします。氏名・経験年数・部署年数・自部署・職位・所属異動時の変更月日・ラダーレベルです。

\* FunnelTOPページの「HELLP」一使用方に個人情報の修正方法があります。

\* 合同研修年間計画も閲覧できるようになりました。

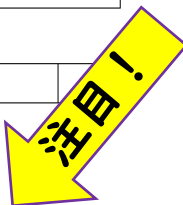
変更あれば、まずは部署看護長→研修担当看護長までご連絡ください。

## 2. 研修シートの書き方について～参加申し込み～5・6月は研修申し込みの時期です。

【研修シート】

研修コース	〇〇トライ	研修対象	ラダー〇	研修名	
-------	-------	------	------	-----	--

研修者		研修者かな		年齢		職位	
所属	〇〇病院	部署：定められた名称を記載		採用期間			



※キャリアラダーの到達目標を確認後、自身の能力を査定し今後保有したい能力を考慮し記載する。研修冊子の目標（知識・技術・態度）を参照し、自分の現在の能力をきちんと確認し、できている事、できていない事を明確にする

1. 現在の自分の課題を記載する
2. 受講し何を学びたいのかを記載する
3. 学びの後、どのように行動変容したいかを記載する

所属長確認	2023/	確認者	看護長確認
-------	-------	-----	-------

<参加目的> 自身が学び、日々の実践の中で活かすことが研修参加の目的です

### 目次

1. ファンネル アップデート
2. 研修シート 「参加目的」の書き方
3. 新卒既卒新規採用看護職員の皆様
4. 新卒研修報告
5. 合同研修ご案内
6. 愛媛県立看護職員研修担当者の紹介

編集後記

研修シートの参加目的について：ラダーレベルを確認し、次のラダーレベルの研修にチャレンジします。合同研修冊子を見て希望する研修の目的目標を確認しましょう。キャリアラダー4つの能力の中のどの能力を伸ばす研修であるか、キャリアラダーの到達目標を確認します。今の自分の能力を自身で査定し、その研修で学び獲得したい能力を考え記載しましょう。記入のポイント3つ（上記）を参考に参加目的を記載するとよいです。自分が何を学びたいのか、どうなりたいのかを明確にし、イメージしながら記載しましょう。参加目的を丁寧に記載していれば、研修の学びから行動計画をより具体的に記載することができます。（合同研修冊子P2-8参照）



### 3. 令和5年度 新規採用看護職員の皆様

ご入職おめでとうございます。ようこそ県立病院へ！ 看護師としての第1歩を歩き始めました。

新居浜  
病院



今治  
病院



これからの  
活躍、応援  
して  
ます！



南宇和  
病院



中央  
病院



### 4. 令和5年度 既卒・新卒新規採用看護職員研修の風景-1日目-

令和5年5月11日(木)12日(金)に開催されました。既卒者11名・新卒者65名が参加し、共に学び、交流を深めました。その内容を紹介します。



「県立病院の役割と経営、病院経営と看護」講師：県立病院課 井関係長  
4病院の役割と機能、経営、愛媛県の人口問題や診療報酬制度、DPC、看護必要度などについて学びました。最後に「病院経営を支えるのは皆さんの日々の行動」の言葉がありました。今後役に立つ内容でした。

「ストレスマネジメント」講師：県立中央病院 公認心理士 平野美輪  
丁度ストレスのかかる時期です。ストレスマネジメントとは、自分のこころからだの警報に気づき、ストレスをなくすのではなく、うまく管理していくこと。「問題に直面した時のステップ」を学び、明日からできそうな考え方や行動の取り方を学びました。

「公務員倫理」講師：県立病院課 西原課長補佐  
公務員としての行動をクイズを使って考えました。公務員に求められる倫理を学び、公務員である以上よく考えて行動する。公務員としての自覚を持ち行動を行い、愛媛県立病院看護師のプロフェッショナルを目指して、取り組んでくださいとの言葉がありました。



「看護師心得」職業倫理と看護倫理 講師：今治病院 松原副看護部長  
4病院の理念・看護部の理念を皆で共有し、看護職業人としてある姿を考えました。看護職の倫理綱領を今一度読み解きその意味を考えることができました。  
継続教育と目標管理 講師：今治病院 上本看護長  
看護師継続教育-県病院の継続教育のしくみ学びました。今後、組織と自分の成長のため目標管理を実践していきます。そして「決意表明シート」をグループで共有しながら、考えました。





## 4. 令和5年度 既卒・新卒新規採用看護職員研修の風景-2日目-



社会人基礎力



「社会人基礎力」講師：中央病院 嶋屋看護長「アクション・シンキング・チームワーク」この3つの言葉を理解し、NOMA-ST1自己診断表を行い自分の強み弱みを知ることができました。看護場面の事例を社会人基礎力3つの力から考え、「良かったこと」「不足していたこと」「自分ならこうした」をまとめ発表を行いました。積極的に取り組み、社会人基礎力を発揮できました。



### チームビルディング

講師：能力開発システム研究所 代表 木曾千草



「チームビルディング」とメンバー一人ひとりのスキルや経験を最大限に活かし、目標を最大限に活かし、目標を達成できる**チームを作り上げる取り組み**。まずはチームメンバーを知る、コミュニケーションスキルを実践しました。今回のミッションは「一番高いペーパータワーを作る！」新聞紙1枚・ものさし1本だけでメンバー全員で協力してタワーを作りました。



県立病院の理念と組織を知る・看護専門職業人として自覚を養う・職員相互交流と連帯意識の醸成・新しい職場環境への適応と定着化

研修目的





## 5. 令和5年度 合同研修のご案内 上半期 -聴講もお待ちしております!-

### 【申し込み期日】

- ★6月2日 (金) ラダーⅢトライ「人材育成Ⅰ」
- ★6月19日 (月) ラダーⅡトライ「フィジカルアセスメントⅠ(基礎編)」
- ★7月3日 (月) ラダーⅡトライ「看護過程の展開(基礎編)」
- 8月7日 (月) トピックス研修「アサーティブコミュニケーション」
- 8月8日 (火) ラダーⅢ・Ⅳトライ「人材育成Ⅱ」ファシリテーション
- 9月1日 (金) ラダーⅢトライ「セルフマネジメント」
- 9月11日 (月) ラダーⅢトライ「マネジメントⅠ」



## 6. 令和5年度 合同研修担当者の紹介 よろしくお願いたします。

### 新居浜病院



日野看護長・齊藤看護長

### 中央病院



越智看護部長・岡本副看護部長

### 南宇和病院



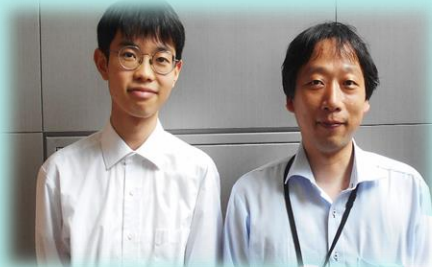
松浦看護長・篠崎看護長

### 今治病院



西原看護長・上本看護長

### 中央病院



橘主事

島岡主任

### 県立病院課



仙波看護長・嶋屋看護長・西田看護長

愛媛県立病院看護職員

研修新聞 第19巻第1号

2023年6月発行

連絡先：愛媛県立中央病院

合同研修担当看護長

嶋屋順子

電話：089-947-1111 (代表)

編集後記：

そろそろ梅雨空になってきました。  
日頃より研修活動にご協力いただき感謝いたします。  
令和5年度研修の内容も昨年度よりバージョンアップしております。皆様の多くの参加をお待ちしています。どうぞよろしくお願い致します。研修で「学び」楽しさを感じ、看護実践に活かせることを願っております。キャリアUPに繋げていきましょう。

(嶋屋順子)

