



早いもので12月に入りました。平素より合同研修にご協力・ご参加いただきありがとうございます。年末に入り、残す研修は『看護研究の基礎』研究計画書発表会と『公開研修 災害研修』のみとなりました。コロナ感染状況も徐々に落ちつき、感染予防行動を行いながら、県外講師研修も徐々に対面となっており、嬉しい限りです。直接講師と向きあい、学ぶことで得るものは大きいですね。

研修生の皆様は、研修後の最終評価の時期です。

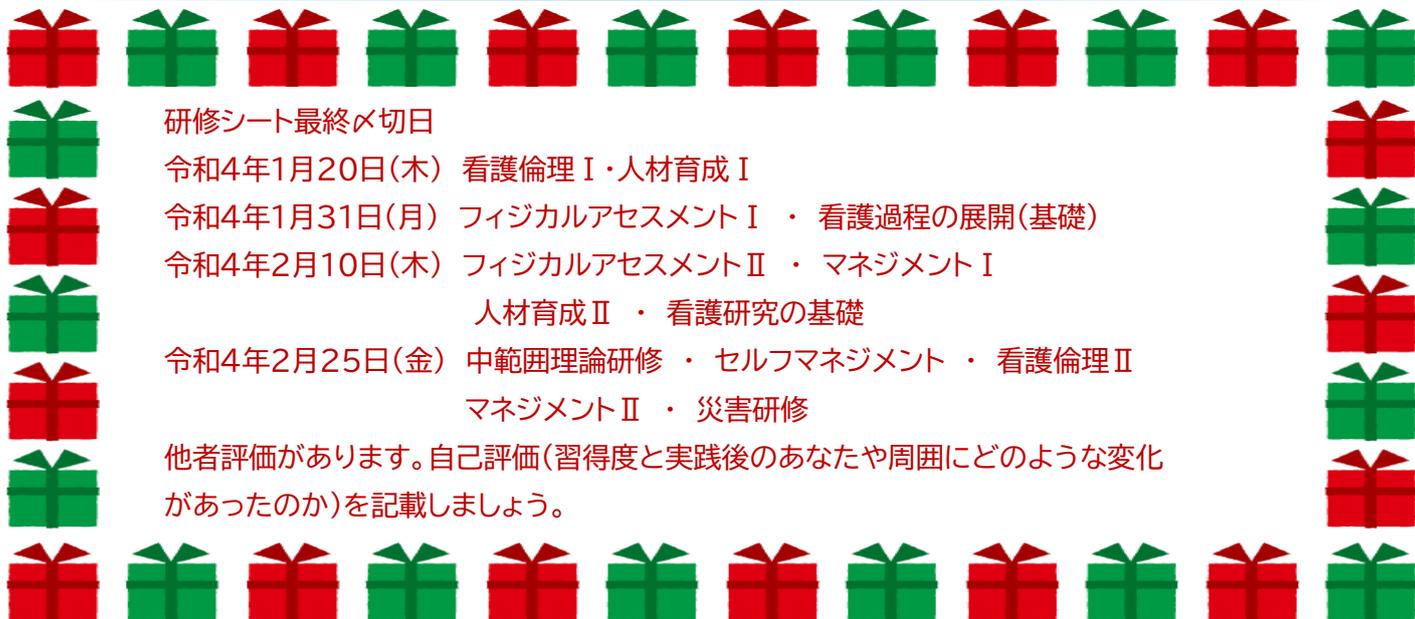
研修後の学びの実践を研修シートに記載しましょう。

研修目標や行動計画が実践的でより

具体的であればあるほど、評価

しやすくなります。1年間

の成果をよろしくお祈いします。



研修シート最終〆切日

令和4年1月20日(木) 看護倫理Ⅰ・人材育成Ⅰ

令和4年1月31日(月) フィジカルアセスメントⅠ ・ 看護過程の展開(基礎)

令和4年2月10日(木) フィジカルアセスメントⅡ ・ マネジメントⅠ

人材育成Ⅱ ・ 看護研究の基礎

令和4年2月25日(金) 中範囲理論研修 ・ セルフマネジメント ・ 看護倫理Ⅱ

マネジメントⅡ ・ 災害研修

他者評価があります。自己評価(習得度と実践後のあなたや周囲にどのような変化があったのか)を記載しましょう。

3号 目次:

1. 合同研修風景

2. 「我が、病院の推し!

~うちの病院のええトコ紹介します~

(新居浜病院編)」

3. リモート研修風景



愛媛県 こダークみきゃん

研修担当者会 愛媛県立病院看護
職員研修 愛媛県立中央病院内:
嶋屋



1. 合同研修の風景



小児救急認定:藤原 CN
救急看護認定:矢野 CN
集中ケア認定:中村 CN

フィジカルアセスメントⅡ研修

緊急時の対応・実践能力を高め
後輩指導に活かしたい！実践に役
立つ研修でした。「経験年数がある
となかなか聞けない参加して良か
った」「急変が起こるかもしれない
症状を普段見逃しているかもしれ
ない。今後活かしたい！」ショック
徴候・早期警戒スコア・qSOFA！
SBAR では共通言語で報告するこ
と事を学びました。観察力・アセス
メント力はUPしていますか？実
践力UP！！



救急看護認定:渡部 CN
救急看護認定:山崎 CN
講師の皆様ありがとうございます！

看護過程の展開(基礎)

講師:医療技術大学:松井美由紀氏
「理論が観察に影響を及ぼす、理論
の方が観察に先立つ」科学者 N.R.
ハンソンーこの果物は何ですか？
「デコボン」を知っている人は分か
る。看護の基本は観察。観察をする
ときに、理論を知っていれば見え
方が違う！講師からの全 GW への
コメントは大変参考になりました。



「ひとつの情報から沢山のことを考
える力が必要」「考えたことそれが
アセスメント」



デジタルでの発表会。アセスメント
のまとめを発表し
ました。



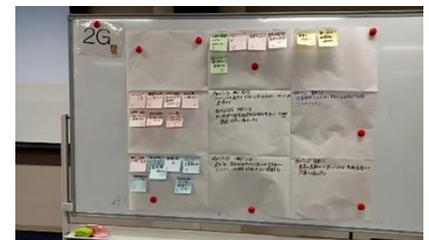
マネジメントⅠ



講師:NPO 法人病院経営支援機構
アソシエイト 山下まゆみ氏



「課題をどう書いたらいいの？」
ファシリテーターも一緒に・・・



マネジメントⅠでは、リーダーシッ
プ・組織分析(SWOT クロス)を行
いました。「難しかったけど、実践的
でした。復習します。」「次年度リー
ダー、部署の現状把握に役立つ！
活用します。」

新規採用者リフレッシュ研修

「4病院の仲間と会うことが出来ました」



ストレスマネジメント:



公認心理師
平野美輪氏



看護部長講話・先輩からのアドバイス、ありがとうございました。今後看護師としてキャリアを積むために必要な講義でした。



株式会社:ポルト代表 満田弘明氏

『コミュニケーションセミナー』
学んだコミュニケーションスキルを
実践で活かしたい。4病院が交わり
楽しいワークができました。今が
しんどい時、リフレッシュできたで
しょうか？

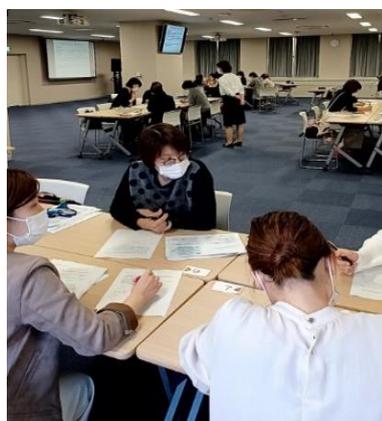
「データを読みとく必要性や様々なデータがあることを事前学習から学ぶことができました。病棟スタッフが病院経営にも関心を持ちチーム成果が上げられるよう自身のマネジメント力を振り返りたい。「SWOT クロス分析はいろいろな場で役立つし、活用できるものなので研修後部署で活用したいです」「経営について今まで考えず看護したことが恥ずかしいと思いました。経営の意識を持って看護していきたいです。」



組織の課題の抽出➡「二次元展開法」をしています。事前学習必須！
難しかったけど、実践に活かせる内容でした。

マネジメントII

NPO 法人病院経営支援機構
講師:山下まゆみ氏



看護倫理II:意思決定支援



講師:がん看護専門看護師
武田千津 CNS

「看護師がなぜ意思決定支援をしなければならないと思いますか?」「意思決定」において大事なこと「意思決定支援」において大事なこと・研修最後 講師からの問いに皆さんの気づき・思い・悩み・そして学びを精一杯記入していただきました。研修生皆さんと共有させていただきました。その思いを持って、また「看護」をしていこう。患者さんとのかかわりの中で、ICの中で、診療補助の中で、様々な場面で患者さんに寄り添い、患者さんが望むことを実現できるように看護師として行動できれば嬉しいです。



2. 我が病院の推し！「うちの病院のええトコ紹介します」新居浜病院編

県立新居浜病院 4 東病棟

令和3年8月1日より、産婦人科病棟から産婦人科・女性疾患病棟36床の混合病棟となりました。

平成23年4月に地域周産期母子医療センターの認定を受け、NICUと連携を取りながら、妊娠34週以上の母体搬送の受け入れを24時間体制で行っています。

妊娠初期から個々に保健指導を実施し、安心して育児が行えるように、継続的に支援をしています。



カンファレンス

NCPRのインストラクターが病棟にいます！

IBCLCを持つ助産師よりスタッフへ授乳指導の勉強会をしています。



産科救急の場面で適切な対応ができるよう、年1回勉強会を実施しています。また、病棟スタッフ全員がNCPRを取得しています。新人助産師は、助産業務を实践できるよう先輩にマンツーマンで指導してもらっています。



初回化学療法時には、がん化学療法看護認定看護師からの指導があります。

女性疾患患者については、一般急性期の入院患者の受け入れをしています。退院後の生活を見据えて、患者の状態に応じた看護の提供や退院後のサポートも行っています。産婦人科以外の患者を看することで、疾患の知識が増え、視野を広く持てるようになりました。また、高齢の方と関わることで、女性のライフサイクルも考えることができるようになりました。



3. リモート研修～こんな感じです～

南宇和さん一意見をどうぞ。見えますか？はい♪見えます。違和感なし！

人材育成Ⅱファシリテーション

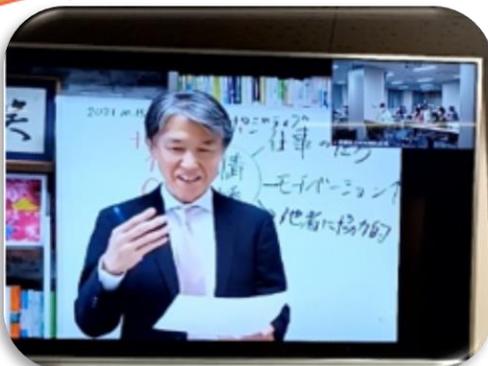


最近リモート研修やWEB会議が多くなりました。皆さん受けたことはありますか？今回、うらりん先生は島根県からのリモート研修。初の**4病院分散会場ハイブリッド型合同研修**でした。南宇和1名・今治6名・新居浜4名・中央31名の参加。WEBで繋がり1名の南宇和研修生は中央病院の仲間となりグループワークもできました。「場が違う・空間が新鮮！」と好評でした。PC・WEBカメラを駆使して、なんとか設置。リモート研修もなかなかいいですよ。今まで参加していない方はぜひ次年度は参加してみてください。対面研修と同じように楽しく学びました。
講師:ひとづくり工房 esuco 代表 浦山絵里氏

新居浜会場



セルフマネジメントーセルフ Loveー & トピックス「共育」



「セルフマネジメント」講師:KK)ハートセラピー 杉山修氏
講師は今年も東京からのリモートでした。今年は白板もありまるで、対面で講義を受けているような感じでした。自分のドライバーチェック、皆さん合ってましたか？「怒り」の感情に気づいたら、6秒待ってみよう。すると収まります..



「共育」他施設参加のリモート公開研修でした。
～相手のところに寄り添う～
適度なストレスはパフォーマンスを向上させる。不快なストレスにどう対処するかがポイント。



講師:NPO 法人こころ塾 村松つね氏