



新緑が輝く季節となりました。四国は梅雨に入りました。みなさま お元気ですか？
日頃は研修活動にご協力・ご参加、感謝いたします。令和3年度も「COVID-19」
の収束が厳しい折、日頃の感染防止活動、本当に大変のことと思います。研修生の皆様、
ご自身の体調管理も十分気を付けてお過ごしください。昨年度に引き続き、今年も COVID-19
の影響で WEB 開催の研修が多くなると予測されますが WEB を最大限活用して研修は行う予定
です。ワクチン接種も進みました！感染対策でよろしくお願いします。

【お願い】研修参加の皆様へ
ファンネル内の個人データの確認を
お願いします。氏名・職位・所属
(異動時の変更)・生年月日・
ラダーレベル です。

*改姓時は研修担当看護長に
ご連絡ください。

*研修インフォメーションもご覧
ください。

愛媛県立病院 看護職員研修



研修を受講するには

多くの対象者は愛媛県立病院の看護師（正規職員）です。

個人データ

- ・研修受講歴
- ・研修シート

HELP

- ・使い方

研修インフォメーション

- ・研修パンフレットダウンロード
- ・研修体系
- ・研修受講手順
- ・研修シート活用手順
- ・研修新聞

研修情報

1. 研修のご案内

6月:いよいよ研修スタートです。

今年参加する研修は決まりましたか？ 研修は自分自身が成長する
機会の一つです。「ラダーに上がるため」の研修ではありません。
研修を受けその成果を部署で、是非活かして欲しいと思います。
看護実践に活かすこと、そしてその実践に意味を見出し、「できた！」
「できる！」体験から患者さんの笑顔と共に、看護の楽しさ・嬉しさ
を感じることができればと思います。

そして、自らまた、学んでみたい。もっと看護を深めたいと思って・・
研修参加をお待ちしております。

目次:

1 研修のご案内

6月:フィジカルⅠ(基礎編)

看護倫理Ⅰ 看護研究

理論研修(中範囲理論)

7月:人材育成Ⅰ(教育技法)

8月:看護過程の展開(基礎)

9月:人材育成Ⅱ(ファシリテ
ーション)

2 研修紹介



新規看護職員

採用者研修(WEB)

3 新人紹介

各病院写真

4 今年の合同研修担当者紹介



看護研究の基礎

6月9日(水) 第1回目がいよいよ始まります。

今年も各病院での開催です。最後の12月の発表会のみ4病院集合で「看護研究 計画書」の発表会を行います。いまや、講師との個人面談もリモート面談！！ネットワークも充実してきました。委員さんのファシリテートも入ります。自分の看護における疑問点を、研究手法で解決してみませんか？発表時にはなんとも言えない達成感がありますよ。

フィジカルアセスメントⅠ(基礎編)

6月11日(金)第1回目いよいよスタートです！

2年目さんが多く参加されます！**この研修は基本中の基本！**看護の知・技・心の一体化を目指します。今年から研修生達は、先輩の「他者評価」を受けることになりました。緊張しますね。しかしシミュレーション学習で学んだ知識・技術・心を是非、病棟に戻って実践してほしいです。観察・判断・看護実践・振り返り・看護記録 一連の流れをみんなで学びましょう。認定看護師が講師となり、丁寧に説明します。

看護倫理Ⅰ～倫理的問題から看護の在り方を見直す～

6月25日(金)第1回目です。

看護倫理・・・難しいと感じていませんか？ 看護を考える事そのものが「倫理」看護に答えはありません。すべてあなたがどのように感じるか・思うか・考えるか・行動するか・・・看護の在り方を見直そう！ 悩んだ考えた場面を みなさんと共有します。

理論研修(中範囲理論)

6月30日(水)第1回目です。

今年初めての研修です。県外講師で残念ながら第1回はリモート研修となりました。理論・理論ってよく言うけど・・・難しいなあ・・・理論って？どのように活用したらいいの？理論を知ること、看護が深まります。一緒に学びましょう！

今年トライしてみたい研修はありますか？しばらく合同研修に参加していない方～待っております。(^ ▽ ^) /



申し込み受付中

締切日

人材育成Ⅰ(教育技法)	6/15
看護過程の展開Ⅰ(基礎編)	7/1
人材育成Ⅱ(ファシリテーション)	7/26
フィジカルアセスメントⅡ(症例編)	8/2
マネジメントⅠ	8/31
セルフマネジメント	8/31

2. 研修紹介



県庁:病院課からのリモート講義を聞いています。「公務員倫理」大切。「ストレス対処法」ナースングスキル動画も中央病院からのリモート配信中。

「令和3年度 新規採用看護職員研修」5月14日(金)開催。
4病院がリモートWEBで繋がりました。音声トラブルもありましたが、なんとか1日リモートで行うことができました。
『県立病院の看護職員』について真面目に考えました。

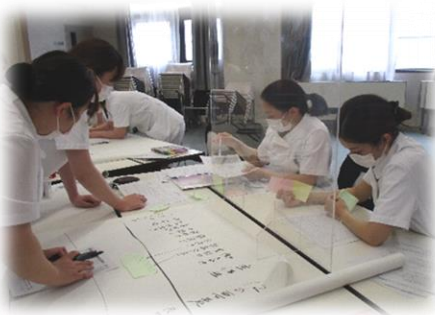


NOMA-ST1
社会人基礎力
自己分析中!

画像には4
病院映って
います。



「ストレス対処法」
ストレスを感じた時の
対処法。みんなどうして
る?いろいろ工夫して対
処してます。ペアワークで
語りました。



2020年は「ナイチンゲール生誕200年」でした。看護学生時代に読んだ「看護覚え書」。有名な言葉が多くありますが、看護師とはについてこのようにも書いています。

「看護師のまさに基本は、患者が何を感じているのかを、患者に辛い思いをさせて言わせることなく患者の表情に現れるあらゆる変化から読み取ることができることなのである。」



今の気持ちを大切に、ともに看護の道を歩みましょう。

令和3年5月発行

3. 新人紹介

中央



南宇和



新居浜



今治



南 新 今 中

愛媛県立病院 新規看護職員の皆様 ご入職おめでとうございます。

4. 合同研修 担当者 紹介

南 新 今 中



令和3年度 私たちが担当します。よろしくお願いします。

ちょっと一息・編集後記



県立中央病院 管理棟 1 階ロビーにあります。寄贈していただいた「砥部焼陶芸作品」を展示しております。「アマビエ伝説:1846 年 5 月 熊本県にあたる肥後国海上に出現したといわれる日本の妖怪・海中から光を輝かせるなどの現象を起こし、豊作や疫病などに関する予言をしたと伝えられます。江戸時代には疫病が流行ったら、アマビエを写して人に見せよという伝えもありました。」今や厚生労働省のコロナ感染対策のマスコットにもなっています。一致団結！疫病退散！県下の多くの企業団体・学校などから、私たち医療職に励ましのお言葉・寄贈品をいただいております。感謝いたします。そしてできる事を精一杯する！頑張ろう！という気持ちになります。



研修担当者会
愛媛県立病院看護職員研修
愛媛県立中央病院内 担当:嶋屋
令和3年度 5月発行