

平成 30 年度 南宇和病院の基礎 I 研修



H30年度 現任教育委員会年間活動内容

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新人教育	研修等	1-1期研修(3日間)	1-2期研修(5/9-6/13)6回				1-3期研修(9/3) (多量接種、接種過程の展開、心筋検査、茶話会)	ローテーション研修 リフレッシュ研修 (病院課) (10/11,12)				1-4期研修		
			新規採用者宿泊研修(5/17,18)											
				4大疾患と接種 (6/26,7/5,7/24,8/30,9/5)5回										
													リーダー研修	
	研修等	新人研修	新人研修	新人研修			新人研修					新人研修		
		1-1期研修評価				1-2期研修評価、次年度の修正		1-3期研修評価(5/31)多量接種は会員参加		1-3期研修評価		1-4期研修企画	1-4期研修評価	1-1期研修準備・リーダー会の評価(3/2913:00-)
		1-2期研修評価配布(予定表を添付する)				1-3期研修企画						ローテーション研修評価		
		1-2期研修担当決定				講師依頼配布						1-1期研修企画	1-1期研修講師依頼作成	1-1期研修評価配布(予定表を添付)
		4大疾患と接種員中に参加依頼(担当決定)				研修後の報告		ローテーション研修企画						1-1期研修担当決定
		新規採用者宿泊研修担当決定				4大疾患研修報告								1-2期研修企画 1-2期研修評価作成
固定チーム	研修等	固定チームリーダー研修(4/13)		第1回 固定チームリーダー会(6/12,10時-)				第2回固定チームリーダー会(中間評価)					第3回固定チームリーダー会(最終発表会)(3月分)	
	準備等	成果発表会の評価	企画・お知らせ配布		評価	企画・お知らせ配布	記録	評価				企画・お知らせ配布	企画・お知らせ配布	
実地指導者	研修等	第1回実地指導者研修(1-1期研修と合同)	第1回実地指導者会(5/29)				第2回実地指導者会(9/25)					第3回実地指導者会(2/26)		
	準備等	お知らせ配布	第1回の企画	評価		企画・お知らせ配布		評価		企画・お知らせ配布		評価		
合同研修	研修等	研修担当者の決定	研修報告											
			各部署参加者の研修後の学び・意見を確認後報告										>	
			研修参加者の計画進捗状況を確認し報告										>	
													>	
その他	研修等	新人管理師の進捗状況報告	2年目管理師・中途採用者・転入者の状況報告										>	
		年間活動内容修正・委員会開催日の決定		みなみちゃんレター(1回目)							みなみちゃんレター(2回目)		>	
								企画・お知らせ配布		リーダーシップ研修(12/11)13時	評価			

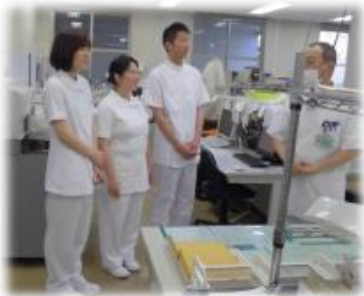
1期研修：オリエンテーション

院内見学



病棟

4月 入職時



検査部



薬剤部



II期研修：技術研修

食事援助



吸引処置



PTからポティメカニクスの基本を学ぶ



先輩・・・
血管これですか？

II期～III期研修

臨床工学技士による
医療機器の取り扱い



医療安全



RCA分析



確認！

転倒・転落・・・
センサーマット

Ⅲ期研修



心肺蘇生法



老人保健施設研修（2日間）

【目的】 住み慣れた地域で暮らす高齢者や障害のある人が、施設利用に際してもその人らしく生活している状況を知り、在宅復帰に向けた生活支援を学ぶ。

【目標】

- ①利用者支援するための施設の特徴がわかる。
- ②生活支援チームである看護職と介護職の連携と役割がわかる。
- ③利用者とのコミュニケーションの実践、生活支援技術の実践ができる。

