

新人看護職員研修計画

愛媛県立新居浜病院 看護部

- 目的 1. 県立病院の理念と組織を理解し職業人としての自覚を養う。
2. 基本的な看護の知識・技術を習得し、安全かつ安楽な看護を提供できる力を養う。

	考え方	ねらい	時期	内容技術	安全	マネジメント	疾患の理解
I 期 研修	患者の前に立つ前に、社会人・看護師としての態度と知識を知る。明日から仕事ができるように新居浜病院を知る。	1. 病院、看護部の理念・方針を理解する。 2. 医療チームの中での看護の役割を知る。 3. 病院の概要を知り、組織の一員としての心構えができる。	4月1日	ユニホーム・辞令交付・院長講話・看護部の概要・服務規程・給料		倫理 個人情報保護 目標管理	
			4月2日	・看護記録・新人看護師教育体制と研修について	感染対策（ガウンマスク手洗い） 医療安全体制	接遇	
II 期 研修	基本的看護技術の基礎を講義や演習で事例を通して学び、現場で実際の技術を見て集合研修の学びを想起し、指導を受けながら実践して技術を習得する。	1. 安全・安楽な看護を提供するために科学的な根拠のある知識を習得する。 2. 安全・安楽な看護を提供するために日常の看護に必要な技術を習得する。 3. チームメンバーの一員としての役割と責任を果たす。	4月	バイタルサインME（パルスオキシメーター）・ベッドメーカーンク・移送移乗・清拭・陰部洗浄・寝衣交換	感染防止（汚物嘔吐物のと扱い）	SPD	
			5月	看護記録基礎情報と経過記録・心電図モニター・食事介助・経管栄養	事故防止 5R 転倒転落防止		循環器疾患
			5月	県新規採用者宿泊研修（公務員倫理・接遇・安全・社会人能力・先輩認定看護師の話）	安全	接遇・社会人能力 公務員倫理	
			6月	採血・皮下皮内筋肉注射静脈内注射・末梢点滴・末梢点滴側管・酸素吸入吸引・ネブライザー・体位ドレナージ・看護記録と看護計画・創傷処置褥瘡予防	事故防止 5Rと 5S	茶話会	呼吸器疾患
			7月	意識レベル・麻薬劇薬向精神薬の取扱・血糖測定インシュリンの種類・インシュリン投与・救急蘇生・輸血療法・排尿介助			糖尿病 脳疾患
			8月			看護研究発表会	
III 期 研修	夜勤に入る前に6ヶ月間を評価する。評価は次に繋がる「ポジティブフィードバック」である。研修で学んだ技術を現場で指導を受けながら習得していこう。頑張って夜勤に指導を受けながら入る。	1. 安全・安楽な看護を提供するために科学的な根拠のある知識を習得する。 2. 安全・安楽な看護を提供するために日常の看護に必要な技術を習得する。 3. 患者や家族への関わり方を振り返る。	9月	III期研修（看護過程・振り返り）		固定チームナーシング	
			9月	中心静脈内注射			
IV 期 研修	評価は次に繋がる「ポジティブフィードバック」である。看護長が最終評価を行い、看護長面接やIV期研修を通して1年間を振り返り来年度に向かう志気を高める。	1. 1年間の看護を振り返り自分の看護を考える。 2. 今後の自己の課題を明確にする。 3. 看護過程について学ぶ。（基礎情報のアセスメント）	2月	IV期研修（看護過程・振り返り）			
			2月			クリニカルパス大会	